

Fragensammlung: Hon.-Prof. Dr. Christoph Wolf



Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.

Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.

Deine FV Jus

Berichte zur Prüfungssituation:

Die Prüfungsatmosphäre war sehr angenehm, gibt genug Zeit zum Nachdenken und ist sehr freundlich. Wenn man etwas nicht weiß, gibt er auch sehr gerne Beispiele um weiterzuhelfen. Er stellt auch gerne Unterfragen, wenn ihm die Antwort nicht ganz ausreicht. Wichtig ist, dass man sich genug Zeit nimmt um sich eine Antwort zu überlegen und nicht voreilig versucht die Frage zu beantworten und dabei durcheinander kommt. Er legt also großen Wert darauf, dass der Prüfungsstoff verstanden wurde. War wirklich sehr nett, hat viel Zeit zum Überlegen gegeben und man kann jedenfalls den Kodex verwenden. Wenn man gut ist, dauert die Prüfung nicht länger als 5min - er fragt nicht wirklich viel nach wenn er merkt, dass man Ahnung hat.

Super netter Prüfer - entspannte Prüfungssituation, lässt einem Zeit zum Nachdenken (hilft einem aber auch mit Beispielen weiter) - fragt viel Fragenkatalog - Prüfung dauert wenn man gut ist nicht länger als 5 Minuten

er gibt meistens ein Fallbeispiel und Theoriefragen
er stellt Unterfragen, wenn er merkt das man auf der Leiter steht
Prüfer stellt meistens im Sozialrecht ein Fallbeispiel

Sehr nett, angenehm. Er fragt immer weiter und gibt einem die Chance, etwas zu antworten.

3 Fragen: IndividAR, KollektivAR und SozR. Besonderer Wert auf Betriebsverfassungsrecht. Netter Prüfer und lässt auch im Gesetz nachschauen. Allerdings wichtig Selbstbewusstsein zu zeigen.

super lieb, hat nur 10 Minuten gedauert und er ist wirklich mega sympathisch, man darf in den kodex schauen und er hilft auch gerne!

Angenehmer Prüfer, Prüfung dauert max. 10 Minuten, er hilft einen auch weiter, falls man mal auf den Schlauch steht, FK gut ausarbeiten, selbst anhören gehen, dann kann mans selber auch besser einschätzen

sehr freundlich, fragt viel nach

lässt viel Zeit zum Überlegen, sehr ruhige Atmosphäre

2026

1. Abfertigung neu und alt in Grundzügen
 - a. Wie ist das bei Kündigung
 - b. Höhe
2. Kann ein Betriebsübergang Verschlechterungen für AN bringen?
3. Wann hat ein Versicherter Anspruch auf Krankenbehandlung?
4. Wie wird die Tätigkeit des Betriebsrats finanziert?
5. Was ist Teilzeitbeschäftigung?
6. Warum ist für Versicherte der Besuch bei einem Wahlarzt teurer als bei einem Kassenarzt?

2025

1. Welche Arten von Betriebsvereinbarung?
2. Unterscheidung Entlassung/Kündigung
3. Arbeitsunfall - auf dem Weg von der Arbeit heim - vor Türschwelle passiert Unfall
4. Kann AG den AV beliebig oft befristen (Kettenbefristung)
5. AN arbeitet in 2 verschiedenen Betrieben - unterschiedliche KV
6. Notstandshilfe?
7. Urlaubsentgelt/Urlaubersatzleistung
8. Wie werden die Tätigkeiten des BR finanziert? Was muss der Betriebsinhaber leisten?
9. Wahlarzt
10. Anwendungsbereich DHG
11. Wie können Betriebsvereinbarungen beendet werden?
12. Treuepflicht
13. BR-Wahl anfechten
14. Sukzessive Kompetenz
15. Frühwarnsystem
16. Vorverfahren
17. Deckt UV folgendes ab: AN geht von der Arbeit nach Hause, er findet seinen Schlüssel nicht und klettert hinauf, dabei stürzt er auf den Boden.
18. Jagdprüfung- kann man Urlaub nehmen?
19. unselbständiger Betrieb wählt einen Betriebsrat was kann Arbeitgeber machen?
20. Was ist ein Wahlarzt?
21. Betriebsinhaber und BR können sich nicht einigen, wie kann das gelöst werden?
22. sukzessive Kompetenz
23. Was steht in 1051 ABGB?
24. Was ist ein Gesamtvertrag?
 - a. Was regelt er?
 - b. Was ist der Inhalt?

25. Was ist eine Betriebsratsumlage?
26. Wer kann einen KV abschließen?
27. Warum halten sich AK und WKO zurück?
28. Zu welchen Arbeitsleistungen sind AN verpflichtet?
29. Gibt es Ausnahmen bzgl Arbeitsleistungen?
30. Was ist die Treuepflicht?
31. Was ist der Richtsatz in der Pensionssicherung?
32. Was ist der gutgläubige Verbrauch?
33. Wann kommt es zu einem KVwechsel?
 - a. Rechtsfolgen?
34. Was passiert wenn man KV im Rechnungswesen anwendet?
35. Wie ist UV organisiert?
36. Was sind die notwendige Bestimmungen des BR?
37. Interessenabwägung?
38. Fürsorgepflicht?
39. Ist eine Klage auf Unterlassung möglich?
40. Was ist eine Berufskrankheit?
41. Mehrfachkvangehörigkeit?
42. Freistellung von BR Mitgliedern?
43. Versicherungsverhältnis in ASVG
44. Der Beginn der Versicherung: Was passiert, wenn man am 1. Arbeitstag sein Bein bricht?
45. Kündigung bei BR- pflichtigen Unternehmen?
 - a. Vorverfahren?
46. Was bedeutet Sozialwidrigkeit?
 - a. objektive und subjektive Betriebsfähigkeit
47. Betriebsurlaub?
48. Was ist ein Anlageschaden?
 - a. Arbeitsunfall?
49. Was ist die Normalarbeitszeit?
 - a. Wie nennt man es wenn es unter 40h ist?
50. Rolle vom KV?
 - a. Günstigkeitsprinzip,
 - b. relativ zwingend oder dispositiv?
51. Was ist Überstundenarbeit?
52. Was ist Gleitzeit?
53. Wozu braucht man einen Betrieb?
54. Sind Studierende unfallversichert?
55. Wann liegt ein Arbeitsunfall bei Studenten vor?
56. AN zur Leistung bereit, wegen AG verhindert
57. BV Nachwirkung
58. UV- Schutz Betriebsfeier? Sportliche Veranstaltung?
59. BI und BR schließen BV ab: ab wann entfaltet sie Normwirkung?
60. Entgeltausfallprinzip
61. Freistellung eines BR-Mitglieds

62. Legalzession, Kongruenzprinzip
63. Rechtsstellung der BR-Mitglieder
64. Istlohnklausel?
65. Arbeitslosengeld - können Versicherte Arbeitslosengeld bekommen, wenn sie selber kündigen?
 - a. Welche Voraussetzungen
66. Was passiert wenn man als AN zu viel Entgelt bekommt?
 - a. Zurückleistung von Überschüssen?
 - b. Wann ist man gutgläubig?
67. BV bei Betriebsübergang?
 - a. Bei Zusammenschluss?
 - b. Bei Betriebsaufnahme?
68. Wie ist der Gesamtvertrag im Vertragspartnerrecht in der öst. KV inhaltlich ausgestaltet?
 - a. Einzelvertrag?
 - b. Darf der Einzelvertrag dem Gesamtvertrag widersprechen?
69. Gleitzeit
70. Rolle des BR bei der Kündigung und bei der Entlassung
71. Leistungen der Unfallversicherung und was ist Sinn und Zweck der Unfallversicherung
72. Was regelt §1155 ABGB?
73. Wenn Lokführer streiken, ist das dem AG zuzuordnen?
 - a. Haben Zugbegleiter immer noch Anspruch auf Entgelt, obwohl sie nicht streiken?
74. Wann entfaltet eine BV Nachwirkung?
75. Kann für BV mit Inhalt nach §97 Abs 1 Z 1-6a eine Kündigungsklausel ausgemacht werden?
76. Arbeitsunfall? AN wird auf Fortbildung geschickt, bleibt nach der Veranstaltung noch etwas länger da zum Trinken und bricht sich ein Bein als sie die Treppen runter gehen möchte.
77. KV - Kollision
 - a. Wie unterscheidet man Haupt- und Nebenbetrieb?
78. BR Mitglied Freistellung - Arbeiterkammervortrag für EU- Gesetz, dass in einem Jahr kommt
79. Anlageschäden

2024

1. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit?
 - a. Ein Pilot, der 14.000 pro Monat verdient wird gekündigt und bekommt jetzt 7.500 pro Monat, kann er anfechten wegen Sozialwidrigkeit?

- b. Ein Arzt hat drei Töchter, zwei davon studieren im Ausland, er wird gekündigt und bekommt nun 6.000 pro Monat, kann er anfechten wegen Sozialwidrigkeit?
- c. Ein Mann wird gekündigt, er bekommt zwar noch genug Geld um sich zu erhalten, aber er hat auch 4 Reitpferde, die er dann nicht mehr erhalten kann. Kann er anfechten wegen Sozialwidrigkeit?
- 2. Ist es möglich einen Betriebsurlaub zu vereinbaren?
- 3. Was ist ein Anlageschaden?
- 4. Kündigungsanfechtung wegen verpönten Motiv?
- 5. Was ist ein gutgläubiger Entgeltverbrauch?
- 6. Was ist die sukzessive Kompetenz?
- 7. Was ist die Treuepflicht?
- 8. Was ist die Fürsorgepflicht?
- 9. Was ist ein Wahlarzt?
- 10. Wie funktioniert ein Gesamtvertrag?
- 11. Leitende Angestellte (welche Gesetze ausgenommen, Definition, Folgen etc.)
- 12. Betriebsübergang: Funktion vom BR dabei (Sozialplan)
- 13. Integritätsabgeltung

2022-2023

- 1. Schutz vor Diskriminierung?
- 2. Persönliche Abhängigkeit?
- 3. Vergleich Werkvertrag, freier Dienstvertrag, Arbeitsvertrag
- 4. Leiter einer IT-Abteilung wird wegen dem Beruf krank und will aus gesundheitlichen Gründen aufhören. Möglichkeiten für AG und AN?
- 5. Kündigung eines 55-Jährigen im Betrieb mit Betriebsrat - Mitwirkungsrecht des BR?
- 6. Unterschied Angestellte und Arbeiter?
- 7. Arbeitnehmerbegriff?
- 8. Was regelt der §1155 ABGB?
- 9. Ausgleichszahlung?
- 10. Bestandsschutz begünstigter Behinderter?
- 11. Rückzahlung von Ausbildungsgeld
- 12. Was ist das Entgelt? Welche Arten von Entgelt gibt es?
- 13. Rolle des Betriebsrats bei Kündigung. Wie läuft Verfahren ab?
- 14. Rolle des BR bei allgemeinem und besonderem Entlassungsschutz?
- 15. Entlassungstatbestände? <-> Kündigung? Einzelne Tatbestände Arbeiter/Angestellte? Unterschiede?
- 16. Entlassung - Def. und Tatbestände (Unterschied Ang. und Arbeiter)

17. Kündigung: Was kann Arbeitnehmer tun?
18. Kündigungsschutz im Arbeitsverfassungsgesetz
19. Rechtsfolgen fehlerhafter Beendigung beim Arbeitsvertrag?
20. Fehler bei der Entlassung, ohne Grund entlassen, terminwidrige Entlassung, besonderer Kündigungsschutz?
21. Bestandsschutz bei behinderten Menschen?
22. Was sind die Voraussetzungen, um ein begünstigter Behinderter zu sein? Unter welchen Bedingungen kann der AG kündigen?
23. Macht es einen Unterschied, ob ich schon beim Eintritt behindert bin oder erst nachträglich werde?
24. Wenn ein DN ein LKW-Fahrer ist und dann beide Beine verliert, darf ich ihn dann entlassen?
25. Habe ich als Behinderter auch einen Schutz, wenn ich kein Begünstigter bin?
26. Begünstigte Behinderte: Besonderer Kündigungsschutz, Individualanfechtung, BEinstG
27. Änderung von vertraglichen Arbeitsbedingungen?
28. Teilkündigung Voraussetzungen dafür (es muss vereinbart sein), Änderungskündigung,
29. Was kann der AN gegen eine Änderungskündigung unternehmen? Anfechtung, Sozialwidrigkeit (subjektiv/objektiv)
30. Fall: stv Restaurantleiter beobachtet Kellner bei Kassamanipulation am Freitagabend. Sagt nichts. Kellner arbeitet am Samstag. Sonntag ist Ruhetag. Am Montagmorgen erfährt der Restaurantleiter davon und spricht sofort Kündigung aus?
31. Was ist Ruf- und Arbeitsbereitschaft? Beschränkung?
32. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers?
33. Treuepflicht des Arbeitnehmers
34. Nebenpflichten AG & AN? (Konkretisierung von Fürsorge- & Treuepflicht)
35. Fürsorgepflicht/Treuepflicht? Autohausverkäufer sagt zu potentiellern Kunden: "...kaufen sie dieses Auto besser nicht." Chef bekommt das mit.
36. Wie weit geht die Treuepflicht und wodurch ist sie begrenzt?
37. Was ist das Urlaubsentgelt? Wonach bemisst es sich?
38. Wenn ich monatliche verschiedene Prämien bekomme- wie bemisst sich dann die Bemessungsgrundlage?
39. Wie wird der Urlaubsverbrauch festgelegt?
40. Pflegefreistellung, Erweiterte Pflegefreistellung, kann man vorschreiben, dass der Urlaub nur tageweise in Anspruch genommen werden darf?

41. Was passiert, wenn man im Urlaub im Ausland erkrankt? Wie muss der AN das nachweisen?
42. Ausgleichszulage?
43. Konsumtion des Urlaubs in der Kündigungsfrist?
44. Grundsatz des Urlaubsverbrauchs?
45. Höhe des Urlaubsanspruchs?
46. AG „Urlaub gibts erst im nächsten Jahr“ - rw Verhalten des AG? Urlaubsverbrauch? Urlaub?
47. Kann eine BV vorsehen, dass alle AN zur selben Zeit Urlaub haben?
48. Depression, kein BR ➤ AN wird gekündigt. Anfechtung? Diskriminierung?
49. Bewerber mit rosa Haarband wird nicht eingestellt - Möglichkeiten?
50. Wie wird ein AN vor Diskriminierung geschützt? Verfassungsrechtlicher - arbeitsrechtlicher
51. Gleichbehandlungsgrundsatz?
52. AN hat 160kg, AG kündigt ihn ➤ Was kann der AN tun
53. Zulässigkeit von Befristungen im Arbeitsvertrag?
54. Befristetes DV „AN sagt in 1W, dass sie schwanger ist“. Was kann AN tun, wenn Befristung ausläuft, obwohl im Vorhinein Verlängerung in Aussicht gestellt wird und der AG mit der Leistung zufrieden ist?
55. Wofür muss man Beiträge zahlen? Überblicksmäßig. Was wird alles unter Entgelt verstanden?
56. Ist auch das Entgelt von Dritten von Bedeutung? Muss man soz. Beiträge auch für Kündigungsentschädigung bezahlen?
57. Leitende Angestellte Definition im ArbVG und AZG im Vergleich? 50. Sonstige Definitionen von leitenden Angestellten?
58. DHG (=Dienstnehmerhaftpflichtgesetz) 97. Schadenersatz im Arbeitsrecht? 98. Mäßigungsrecht?
59. Kriterien
60. Dienstreise-Firmenauto geht nicht. AN fährt mit privatem Auto-Unfall mit Blechschaden. Hat der AN/AG Ansprüche? DN-Haftungsgesetz, §1014 ABGB analog
61. Normalarbeitszeit? Wie verteilt man Arbeitsstunden?
62. Wie kann BR bei der Verteilung der Arbeitszeit mitwirken?
63. Arbeitszeitenrecht: Was ist das? Was macht das? Wozu gibts das? Regelungsziel?
64. Unter welchen Voraussetzungen ist ein AN zu Überstundenleistung verpflichtet?
65. Was versteht man unter Arbeitskräfteüberlassung?
66. Gleitzeit? Welche Idee steckt dahinter? Normalfall? Notwendige Bestandteile + Erklärung?

67. Gleitzeitperiode? Wann entsteht dabei eine Überstunde?
68. Was versteht man unter Durchrechnung der Normalarbeitszeit?
69. Was ist der Gleitzeitrahmen, wie sind Stunden außerhalb des Gleitzeitrahmens zu qualifizieren?
70. Schutz des Arbeitszeitrechts?
71. Verteilung der Normalarbeitszeit - nach welchen Regeln?
72. Höchstgrenzen der Arbeitszeit? Was passiert bei Überschreitung?
73. Unter welchen Voraussetzungen müssen Überstunden geleistet werden? Wann hat eine
74. Interessensabwägung zu erfolgen?
75. Gilt Umziehen als Arbeitszeit?
76. Lage der Arbeitszeit? Lagevorbehalt? BV? KV? Einzelvereinbarung?
77. Was ist Arbeitszeit? An arbeitet in Betriebsküche, daher muss er sich davor umziehen – ist die Arbeitszeit? Ja/Nein argumentieren.
78. Überstunden Zuschlag? Wann verpflichtet?
79. Höhe der Vergütung der Überstunde?
80. Berechnungsbasis für Überstunden?
81. Unterschied All-In <-> Überstundenpauschale? Problem bei All-In?
82. Studentin hat Unfall auf Weg heim von der Uni? Arbeitsunfall? Grenzen? Was, wenn Einkauf in Supermarkt für Abendessen am Heimweg? Was, wenn Treffen in Café mit Kollegin um Prüfungsfragen AR zu besprechen?
83. Was ist ein Betriebs (TEIL)übergang? §§3-6 AVRAG
84. Mitbestimmung BR bei Verwaltung?
85. Betriebsübergang: Gibts ein Widerspruchsrecht?
86. Betriebsübergang iZm Kündigung?
87. Wann kann der AG kündigen? Wann der AN?
88. Kann der AG die halbe Belegschaft bei Betriebsübergang „raushauen“? (OGH stützt sich auf Sittenwidrigkeit §879 ABGB) Kann der Betriebsübergang zu einer Verschlechterung führen? (KV möglich, BV möglich, Arbeitsvertrag nein)
89. KV iZm Betriebsübergang - was passiert mit ihm?
90. Unselbstständiger Betriebsteil führt BR-Wahl durch ➤ Anfechtungsmöglichkeiten? Wer kann anfechten? Verfahrensablauf? Unterschied zu nichtiger Wahl?
91. Anfechtung der BR-Wahl? Wer darf, aus welchen Gründen anfechten? Unterschiede Anfechtbarkeit - Nichtigkeit?
92. BR-Wahl in groben Zügen?
93. KV-Angehörigkeit?
94. KV-Kollision? Tarifeinheit? Welcher KV kommt zur Anwendung?
95. KV-Fähigkeit?

96. Organe der Belegschaft? Rechte & Pflichten der Belegschaft? Wie handelt die Belegschaft?
97. Grobe Zuständigkeiten?
98. Befugnisse des BR? Absolut zwingende Grundsätze?
99. Arten des BR? Befugnisse? (Abgrenzungsregelung im ArbVG, Delegationsbeschluss)
100. Betriebsversammlung? Wer darf teilnehmen und wann? Sind Geschäftsführer auch zur
101. Teilnahme zugelassen? Einberufung? Aufgaben?
102. BR beruft aufgrund eines Gerüchtes nicht ein, was kann die Betriebsversammlung/Belegschaft tun
103. BR ruft in Betriebsversammlung zum Streik auf - darf er das? Hat AN Anspruch auf Entgelt, wenn er streikt?
104. Wie bemesse ich das Entgelt, wenn BR-Mitglieder schon über 20J ihr Amt ausüben +
105. vom Dienst freigestellt sind?
106. Welche Möglichkeiten hat ein Vater, um nach der Geburt mit seinem Kind Zeit zu verbringen?
107. Wer kann den KV abschließen & unter welchen Voraussetzungen? Warum nicht die AK?
108. Nachwirkung des KV? Unterschied zu BV? Grenzen des KV?
109. Nachwirkung KV, BV? Def? Wie kann ein KV beendet werden? Geltungsbereich?
110. KV-Inhalt? Grenzen des KV? Auslegung des KV? Grenzen der Inhaltsnormen?
111. KV-Normwirkung? Verhältnis KV zu Arbeitsvertrag und BV? (Günstigkeitsprinzip
112. Versetzungsschutz? Welche Rechtsgebiete sind davon betroffen + gesetzliche Regelungen?
113. Fall: Versetzung vom Werk in Wien nach Eisenstadt - zulässig?
114. Versetzung von AN - Beurteilung individual- und betriebsverfassungsrechtlich
115. Arten von BV? Nachwirkung §32 ArbVG? BV wird geschlossen, die „alles beinhaltet“ ➤ Grenzen? BV „eigenes Gehaltsschema“ ➤ Voraussetzungen?
116. Notwendige BV? Nachwirkung? Beendigung?
117. AG möchte Arbeitszeiten mittels Fingerabdruck-Scanner überprüfen - zulässig? (mit/ohne BR) Kündigung einer BV? Änderung der BV? Notwendig erzwingbar?
118. Wie wirkt die BV aufs Arbeitsverhältnis? Aus welchen Teilen besteht eine BV? freie BV?

119. BR will BV über euer Gehaltsschema abschließen - zulässig? In welchen Angelegenheiten können BV geschlossen werden?
120. AG will Whistle-Blowing-Hotline einrichten? Welcher TB kommt in Frage?
121. Sozialplan? Zweck? Was ist, wenn der AG nicht zahlt? Ist ein Verbot der Betriebsschließung denkbar bzw. Kann der Betriebsinhaber eine Schließung erzwingen?
122. Auslegung KV? Historische Auslegung?
123. Wesen der Entlassungsgründe?
124. BR ruft in Betriebsversammlung zum Streik auf - darf er das?
125. Verfall-Verjährung? 5 - 2017)
126. Verjährung/Verfall von Entgeltansprüchen?
127. Was ist Verfall? Wo ist er geregelt? Grenze? Gesetzliche Verfallsfrist?
128. Wie bemesse ich das Entgelt, wenn BR-Mitglieder schon über 20J ihr Amt ausüben + vom Dienst freigestellt sind?
129. Arbeitsvertragliche Pflicht eines BR-Mitglieds?
130. Was ist ein Betrieb? Betrieb - unselbstständige Arbeitsstätte?
131. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtung
132. Satzung & Mindestlohntarif
133. Firmen-KV? Was ist das? Zulässig? KV für gesamte AN? Welche Unternehmen vom KV erfasst
134. Grundrechte? Woran sind die Parteien bei der Regelung des normativen Teils des KV gebunden?
135. Was kann die Belegschaft gegen den BR unternehmen?
136. Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit dem BR
137. Betriebsübung; neuer AG, bleibt die Individualübung erhalten
138. Unterschied Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarung
139. Mitbestimmung BR bei Verwaltung?
140. BR: Arten --> GruppenBR, ZentralBR (wie beschickt? Befugnisse? BR oder ZBR - Abgrenzungsregelung im ArbVG und Delegationsbeschluss
141. Fall: BR & BI verhandeln über BV, BR geht danach zu Belegschaft und erzählt, dass man eine super BV ausgehandelt hat, diese wird dann in einem Ordner abgelegt.
142. Wie wirkt BV auf Arbeitsverhältnis? Aus welchen Teilen besteht BV?
143. Wahlberechtigt zum BR?
144. Woran sind Parteien bei der Regelung des normativen Teils gebunden? (Grundrechte! --> Warum? Mittelbare Drittwirkung über § 879 ABGB)

145. Kann eine Betriebsvereinbarung vorsehen, dass alle Arbeitnehmer zu selben Zeit Urlaub haben? Was darf in Betriebsvereinbarung geregelt werden?
146. BV bei Umstrukturierung? Def, Zusammenlegung, Aufnahme, Verselbstständigung eines Betriebsteil
147. Was kann die Belegschaft gegen den BR unternehmen?
Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit dem BR?
148. Betrieb vs unselbständige Arbeitsstätte?
149. Person ist 4x geringfügig beschäftigt = 20h --> Folgen? 15) Worin sind geringfügig Beschäftigte niemals einbezogen?
150. AN wird krank vor Beginn der versicherungspflichtigen Tätigkeit?
151. Pflichtversicherung - Was kennzeichnet sie?
152. Welcher Tatbestand in GSVG & ASVG?
153. Pensionsantrittsalter Männer/Frauen? Gleichheitswidrig?
Verfassung
154. Krankheit? <-> Gebrechen?
155. Ärzteauswahl in KV?
156. Fall: Krankenpfleger hat eine Narbenhernie, die operiert wird; verheilt; 1 Jahr später stürzt eine Patientin in der Dusche, Krankenpfleger hilft ihr auf, dabei reißt die Hernie erneut → Gutachten: hätte auch bei jeder alltäglichen Tätigkeit (Aufheben von Bierkiste) passieren können --> Arbeitsunfall? Voraussetzungen für Arbeitsunfall prüfen; OGH: nein, weil Zurechnung fehlschlägt, weil es auch so jederzeit hätte passieren können; aber Zurechnung über wesentliche Bedingung hat er auch gelten lassen
157. Freie Arztwahl in der Sozialversicherung?
158. Gerätegroßplan?
159. Außenseitermethoden? Alternative Heilbehandlung
160. Leistungen bei Krankenbehandlung?
161. Sozialversicherungsrecht: Haftungsprivileg
162. Vertragspartnerrecht? Gesamtverträge: zwischen Ärztevertreter und Kassen/Sozialversicherungsträgern
163. GSVG - Wann beginnt Versicherungsverhältnis
164. Richtlinie über ökonomische Verschreibweise?
165. Welche Pflichten treffen den AN Bei Arbeitsunfähigkeit „Krankheit“?
166. Pflegefreistellung? Prinzip der Finalität in der KV? Def. „Krankenbehandlung“
167. Geringfügige Beschäftigung?
168. AN-Begriff im Sozialversicherungsrecht?
169. Wo sind freie DN versichert (AN-ähnliche-sonstige DN)?

170. Territorialitätsprinzip in der SV? Einstrahlungs-/ Ausstrahlungsfälle? Entsendung?
171. Formalversicherung? Beendigung, was passiert danach?
172. Unterscheide Pflichtversicherung - Versicherungspflicht?
173. Pflichtversicherung: Was kennzeichnet sie?
174. Bemessungsgrundlage der SV-Beiträge bei unselbstständigen Erwerbstätigen?
175. Anspruchslohnprinzip?
176. Beitragsgrundlage, Beitragszeitraum?
177. Krankengeld? Sinn? Gibt es Fälle, wo kein Krankengeld ausbezahlt wird?
178. BMS? Welche Art von Leistung?
179. Anlageschaden?
180. Beitragsgrundlage nach ASVG?
181. Beginn und Ende des Versicherungsverhältnis gem. ASVG?
182. sukzessive Kompetenz? Verfahren im Sozialversicherungsrecht
183. Krankenbehandlung UV-KV? Unterschiedliche Zielsetzung?
184. Gebrechen §154ASVG
185. medizinische Hauskrankenpflege?
186. Vertragspartnerrecht? Gesamtverträge? Kassenfreier Raum?
187. Wie hat die SV die Leistungen zu organisieren?
(Vertragspartnerrecht)
188. Wer gewährt Pflegegeld? Wer ist anspruchsberechtigt? Welche Leistungen der Pflegevorsorge gibt es?
189. Krankenversicherung: Reise- und Transportkosten?
190. Krankenversicherung: medizinische Rehabilitation?
191. KV: Wiedereingliederungsgeld
192. Entgelt im SV-Recht?
193. Berufskrankheit?
194. ärztliche Hilfe?
195. Was sieht das Sozialrecht vor, wenn Versicherungspflichtigen verletzt werden.
196. Was sind die Folgen, wenn ich Arbeiter nicht anmelde?
Beitragszuschläge, Nachentrichtung?
197. Skizzieren Sie, wie die Sozialversicherung ärztliche Leistungen organisiert.
198. Was macht die Schiedskommission? Zwischen wem entscheidet sie
199. Leistungen iZm Mutterschaft?
200. Bemessungsgrundlage der Geldleistungen

201. Ausgleichszulage (PV)? Zulagen/ Zuschüsse zu den Pensionen? Mindestpension?
202. Ausgleichszulage
203. Grundsatz der „Rehabilitation vor Pension“?
204. Pensionen? rückwirkende Beitragsleistung?
205. Voraussetzungen der Invaliditätspension?
206. Berufsunfähigkeit der Angestellten?
207. Berufsunfähigkeit/ Invalidität älterer/ behinderter Versicherter?
208. Welche Leistungen bestehen aus dem Versicherungsfall des Todes? (Hinterbliebenenpensionen gem. §257 ASVG)
209. Grundsatz der „Rehabilitation vor Pension“?
210. Versicherungszuständigkeit, Wann ist Pension- und wann Krankenversicherung zuständig (im Krankheitsfall)? Welche Leistungen gibt es da?
211. Finanzierung? Altrecht - Neurecht?
212. Arbeitsunfall? Beispiel: Studierende am nach Hause Weg von Auto erfasst, Werden Studierende von Unfallversicherung erfasst? Was ist ein Unfall?
213. Leistungen aus der UV: Welche gibt es? Gibt es Unterschiede zwischen Krankenbehandlung in UV und KV? ja! UV: umfasst alle Leistungen, die notwendig sind, um in den bisherigen Job zurückzukehren; KV: umfasst nur jene Leistungen, die die Gesundheit allgemein wiederherstellen (hier also weniger weiter Leistungsbereich)
214. Unfall während der Pause - Arbeitsunfall?
215. Unfallversicherung bei betrieblichen Gemeinschaftsveranstaltungen (wie Betriebsausflug)?
216. Betrunkener AN fällt bei der Weihnachtsfeier vom Barhocker – der harte Kern ist nicht geschützt.
217. Theorie der wesentlichen Bedingung
218. Leistungen der UV
219. Arbeitsunfall – Heimweg
220. UV bei betrieblichen Gemeinschaftsveranstaltungen?
221. Kernbereich der UV? Weihnachtsfeier?
222. Anlageschaden?
223. Unterschiede Berufskrankheit <--> Arbeitsunfall?
224. Leistungen aus der UV?
225. Integritätsabgeltung?
226. Sozialhilfe
227. Muss man „arm“ sein, um eine Leistung aus dem Sozialrecht zu erhalten?

- 228. Familienlastenausgleichsfond? Wer zahlt in den Fond ein?
- 229. Bedarfsorientierte Mindestsicherung?
- 230. Leistungen iZm Mutterschaft?
- 231. Arbeitslose - UV?
- 232. Arbeitslosenversicherung: Kreis der Versicherten in AIV?
- 233. Leistungsrecht der AIV? Welche Leistungen werden erbracht?
Prinzipien?
- 234. Finanzierung? Altrecht - Neurecht?
- 235. Notstandshilfe?

2021

- 1. Nachwirkungen von BV?
- 2. Kündigung von befristeten Arbeitsverträgen, wie können befristete Verträge beendet werden
- 3. Bedarfsorientierte Mindestsicherung
- 4. Betriebsübergang: Kündigungen? Was ist der Sinn? Wann sind sie trotzdem wirksam? → Rechtfertigung
- 5. Nachwirkung BV und KV im Vergleich
- 6. UV: Sportveranstaltungen
- 7. Pflegevorsorge
- 8. Notstandshilfe
- 9. Einstrahlung und Ausstrahlung
- 10. Internationales Sozialrecht (Ausstrahlung, Einstrahlung etc.)
- 11. Arbeitslosenversicherung
- 12. Anfechtung BR-Wahl durch Betriebsinhaber
- 13. Ausgleichszulage
- 14. Versetzung
- 15. Kündigungsschutz
- 16. Massenkündigung
- 17. Berufskrankheit (konkrete/abstrakte)
- 18. Pflichtversicherung/Versicherungspflicht
- 19. Leistungen der UV
- 20. Kollektivvertragsfähigkeit Kraft Verleihung
- 21. Nachwirkung KV/BV
- 22. Diskriminierungsschutz (Alter)