

Fragensammlung:

Mag. Dr. iur. Andrea Potz



Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.

Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.

Deine FV Jus

Berichte zur Prüfungssituation:

sie war ganz nett, hilft auch weiter wenn man nichts weiss, trotzdem will sie dass man die zusammenhänge versteht, als literatur empfehle ich AR I und II
Die Prüferin ist sehr nett, versucht einem viel weiter zu helfen, wofür sie viele Zwischenfragen stellt und Fälle zur Hilfe schildert.
Die Prüfungssituation war angenehm. Die Prüferin lässt einen durch, wenn sie merkt das gelernt wurde.

2026

1. Kann man eine Probezeit von 3 Monaten vereinbaren?
 - a. Wo ist das geregelt?
 - b. Was passiert mit der Klausel?
2. Satzung
 - a. Was ist es?
 - b. Voraussetzungen?
 - c. Was wenn es einen KollIV gibt?
3. Entgelt in der SV
4. DHG
5. Sozialplan
6. Was muss der AG in der Sozialversicherung machen?
7. Was ist eine Gleitzeit? Voraussetzungen?
 - a. Was passiert mit Überstunden?
 - b. Wissen Sie schon, ob das Überstunden sind (am Ende der Gleitzeit)?
 - c. Was muss ich prüfen?
8. 20h kann man in die nächste Periode mitnehmen, was ist bei 60h dann der Fall?
9. Was bedeutet es, dass die Tätigkeit eines Betriebsrates Ehrenamt ist?
 - a. Darf man nur an Betriebsratmitglieder Prämien geben?
 - b. Kann man dies einfach wieder einstellen?
 - c. Hat das etwas man betrieblicher Übung zu tun?
10. Krankengeld – Was ist das?

- a. Wo ist es geregelt?
 - b. Voraussetzungen?
 - c. Wann steht es zu?
 - d. Wann liegt Krankheit vor?
 - e. Wie wird es berechnet?
 - i. Was wird herangezogen?
11. Kann man Urlaub einseitig antreten?
- a. Was ist dabei einzuhalten?
 - b. Kann das der Arbeitgeber verhindern?
 - i. Wie?
 - c. Was ist, wenn der Betrieb keinen Betriebsrat hat?
12. Betriebsrat – Mitwirkung bei Kündigung
- a. Sozialvergleich – was wird verglichen?
 - b. Was passiert, wenn der Arbeitgeber nicht den Betriebsrat informiert und trotzdem kündigt?
13. Arbeitslosengeld – Voraussetzung
- a. Welches Gesetz?
14. Sukzessive Kompetenz

