

# Fragensammlung:

## Priv. Doz. Dr. Harun Pacic



*Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.*

*Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.*

*Deine FV Jus*

Berichte zur Prüfungssituation:

Sehr entspannt. Lange Redezeit. Konversation

Unterfragen, der Prüfer leitet dich in die richtige Richtung. Sehr beruhigend und lässt dich auch alles aus dem Kodex ablesen. Stellt manchmal schwere Fragen, bewertet aber fair.

Sehr fair und hilft den Studenten viel. Kodex ist erlaubt und erwünscht

Die Prüfungsatmosphäre ist sehr angenehm und es wird einem auch geholfen, sollte man sich mal unsicher sein.

Sehr angenehm und ruhig

ruhige Prüfungssituation, nimmt sich genug Zeit für alle Prüflinge

Einzelprüfung, er hilft weiter, super nett und ruhig, man darf eigentlich alles im Kodex ablesen und bissi was dazu sagen

sehr angenehm, hilft und erklärt

Super lieb, es war tatsächlich ein Gespräch, also er hat ein Thema eingeläutet, ich habe

geantwortet, er hat etwas hinzugefügt oder ausgebessert, ich habe etwas dazugesteuert,

bei mir war es ein totaler Risikoantritt und ich war nicht super gut vorbereitet, ihm war vor allem wichtig dass er merkt ich habe ahnung von dem grundlegenden Aufbau

Sehr angenehme Prüfungssituation

## 2026

1. Höchstarbeitszeit, ab welchem Zeitpunkt kann ich überstunden berechtigt ablehnen, normale arbeitszeiten
2. Wann gebührt das Wochengeld?
  - a. Wie hoch ist es bemessen?
3. Relative beschäftigungsverbote nach mschG
4. Kollektivvertrags Kollision
5. Kann ein kv anwendbar sein, obwohl man kein Mitglied einer gesetzlicher Interessenvertretung Satzung
  - a. außenseiterwirkung Betriebsübergang
6. Dienstnehmerhaftung, wann kommt es zur Anwendung?
  - a. Mäßigung
  - b. Entfall
  - c. Wer legt die Höhe des Schadens fest?

7. Fakultative erzwingbare Betriebsvereinbarung Beispiel nennen
8. In welcher Höhe und wie lange besteht Anspruch auf Krankengeld
  - a. Wo ist der Anspruch geregelt?
  - b. In welcher Höhe hier Anspruch?
9. Was ist eine KV Regelung
  - a. Was darf nicht geregelt werden?
  - b. Abschlussnormen nicht erlaubt?
10. Verpöntes Motiv
  - a. Unterschied Diskriminierung
11. Wann liegt Invalidität vor Unterschied mit und ohne Berufsschutz
12. Ungerechtfertigt Entlassung rechtzeitig
  - a. Wichtige Entlassungsgründe
  - b. Unverzüglichkeit
  - c. Wann muss ich BR beiziehen?
13. Entgeltfortzahlungspflicht
14. Was ist ein Arbeitsunfall?
  - a. Wesentlichkeitsprüfung
15. Telearbeit
16. Unzulässige Betriebsratswahl
  - a. Wann liegt ein Betrieb vor?
17. Versehrtenrente, wann steht sie zu?
18. Mehrarbeit und Überstunden
  - a. Wie hoch ist der Zuschlag
  - b. Entlassung wenn ich Überstunden verweigere?
19. Rechtmäßigkeit einer Versetzung, kann der Betriebsrat mitsprechen?
20. Was umfasst eine Krankenbehandlung?
21. Besonderer Bestandsschutz
  - a. Welche Gruppen sind geschützt
  - b. Schadenersatz bei Kündigung?
22. Sukzessiv Kompetenz
23. Was sind arbeitsrechtlichen Maßstäbe für die Entlohnung
  - a. Pauschalverträge
  - b. Lohnkompetenz
24. Arbeitszeit
  - a. Bereitschaftszeit
  - b. Unterscheidung Rufbereitschaft
  - c. Ruhezeit
25. Arbeitskräfteüberlassung
26. Wofür ist die Svs zuständig?
  - a. Neue Selbstständige?
  - b. bsvg?
27. Fehlerkalkül
28. Leitender angestellter
29. Wegunfall
30. Betriebsübergang

- a. Was ist der Betrieb
- 31. Versetzungsschutz
- 32. Was ist Krankheit i.s. Asvg
- 33. Allgemeiner Kündigungsschutz
- 34. Pflegegeld
  - a. Pflegekarenz
- 35. Verantwortlicher Beauftragter
- 36. DHG
- 37. Freie Betriebsvereinbarung
- 38. Außenseitermethoden
- 39. Unterschied Überstunden und Mehrarbeit
- 40. Wirtschaftliche Mitbestimmungsrechte des BR, Aufsichtsrat
- 41. Wann gebührt das Wochengeld
  - a. In welcher Höhe
- 42. Betriebsübergang Widerspruch des AN
- 43. Arbeitskräfteüberlassung
- 44. Entlassung
- 45. Entgeltregelung in BV
- 46. Sozialversicherungsträger
- 47. Ergibt sich aus dem Gesetz eine Verschwiegenheitspflicht seitens der Mitarbeiter\*innen?
- 48. Was passiert mit BR und BV bei der Verschmelzung zweier Betriebe?
- 49. Altersbedingte Pension?
  - a. Wie viele Versicherungsmonate braucht man?
  - b. Mindestpension?
- 50. Verhältnis zwischen KV und BV
- 51. Maximale Arbeitszeit
- 52. Invaliditätspension
- 53. Gleitzeit - was ist das?
- 54. Problematik der Anlageschäden
- 55. Sozialwidrigkeit - was ist das?
- 56. Konkurrenzklausel - was ist das?
- 57. Was ist eine Betriebsänderung?
- 58. Krankengeld - wann gebührt das?
- 59. Urlaub allgemein erklären
  - a. Betriebsurlaub in Betriebsvereinbarung?
- 60. Wahlarzt - Vertragsarzt
- 61. Streik
- 62. Versetzung
- 63. Arbeitskraftüberlassung
- 64. Wegunfall
- 65. Was fällt ihnen zu Betriebs- und Geschäftsgeheimnis ein
  - a. Nebenpflichten, sind die einklagbar
  - b. wäre Schadenersatz möglich

- 66. Allg. Kündigungs- und Entlassungsschutz auch im Zusammenhang mit den Nebenpflichten
- 67. Gibt es in Österreich eine Mindestpension
- 68. Entgeltfortzahlung: Im Büro kein Internet, Softwareupdate (Sphärentheorie)
- 69.2 Betriebe (je mit BR) werden zu einem (Betriebsübergang): Was passiert mit den beiden BR und Betriebsvereinbarungen?
- 70. Pflichtversicherung ASVG - Anfang und Ende

## 2025

- 1. Entgeltfortzahlung
  - a. 1155 ABGB
  - b. Sphärentheorie
- 2. Kollektivvertrag Kollision - was wissen sie darüber?
- 3. Was steht Müttern zu? Wochengeld/Entgeltfortzahlung AG
- 4. Entlassung: Was muss man beachten, wie kann man sich wehren?
- 5. Welche Wirkung haben Bestimmungen einer BV oder KV?
- 6. Wegeunfall UV
- 7. 2d AVRAG Rückerstattung von Ausbildungskosten
- 8. Dienstgeberhaftungsprivileg (va iZm Integritätsabgeltung)
- 9. Definition betriebliche Ordnungsvorschriften
  - a. können sie auch ohne BR vereinbart werden?

## 2024

- 1. Arbeitslosenversicherung
- 2. Betriebsvereinbarungen
- 3. Unterschied zwischen Mehrarbeit und Überstunden
- 4. DHG- Abwendungsbereich, Definition, Fälle, Mäßigungskriterien, Home-Office + Bsp (Arbeitsrecht)
- 5. Kollektivvertrag im Verhältnis zur Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag (Arbeitsrecht)
- 6. Dienstgeberhaftungsprivileg: Erklärung + Bsp (Sozialrecht)

## 2022

- 1. Kollektiv: Regelungsbefugnisse eines Kollektivvertrages
- 2. Individual: Gleitzeit?
- 3. Sozialrecht: Begriff der Krankheit
- 4. Kollektivvertragsangehörigkeit?
- 5. Arbeit auf Abruf
- 6. Sozialrecht: Begriff des Arbeitsunfalls

7. Sozialrecht: Verweisungsrecht bei Invalidität
8. Kollektiv: Betriebsvereinbarung über Sozialpläne:
9. Individual: Urlaubersatzleistung
10. Betriebsvereinbarungen über Entgelt
11. Zulässigkeit Nebenbeschäftigung zu verbieten
12. Sozialhilfe und Notstandshilfe? Vergleich
13. Befristete Arbeitsverträge
14. Integritätsabgeltung
15. Sachleistungen bei der UV
16. Notwendige BV
17. Wie können BV gekündigt werden?
18. Stellenausschreibung?
19. Was sind freiwillige Berufsvereinigungen? Welche freiwilligen Berufsvereinigungen gibt es auf der AG-Seite? Wieso sind diese nicht sehr bekannt?
20. Wie und wo ist die Sozialversicherung für selbstständig Erwerbstätige geregelt?
21. Entgeltfortzahlungsanspruch bei Dienstverhinderung aufgrund eines Unwetters?
22. Abfertigung neu und Betriebliche Vorsorgekasse?
23. Unterentlohnung? Unterschied zwischen dem sozialversicherungsrechtlichen und arbeitsrechtlichen Entgelt?
24. All In Klausel
25. Freie Betriebsvereinbarung
26. Sukzessive Kompetenz - was ist der Sinn?
27. Vorantwortlicher Beauftragter
28. freie BV und Betriebsübung – sehr sehr detailliert wollte er hören (alles von den blauen Büchern, Pacic Buch reicht nicht aus)
29. Konkurrenzklausele: hat Fragen aus §2c (2) und (5) AVRAG gestellt (also man sollte seinen Fall auf Gesetzestext subsumieren), Anwendungsbereich? (§2c Abs 1 AVRAG „in der Erwerbstätigkeit beschränkt“) also hat einen Fall erklärt und wollte wissen, ob es „Beschränkung in der Erwerbstätigkeit“ entspricht. Wollte auch Abgrenzung zum Konkurrenzverbot.
30. Versehrtenrente, Glieder- und Knochentaxen. Wie hoch ist die Versehrtenrente? Antwort: §205 Abs 2 ASVG

## 2021

1. Was fällt Ihnen zum Thema Bildungskarenz/Bildungsteilzeit ein?
2. Wo und wie ist das Kinderbetreuungsgeld geregelt?

3. Was ist der Familienzeitbonus?
4. Der KV besteht aus 2 Teilen/Aspekten - welche?  
Schuldrechtlicher Teil & normativer Teil
5. Verhältnis KollektivV und Betriebsvereinbarung?
6. Typische Arbeit - atypische Arbeit - Welche Rolle spielt atypische Arbeit? Was kann man sich darunter vorstellen?
7. Wie ist der Versetzungsschutz ausgestaltet?
8. Wie funktioniert das Pensionskonto?
9. Was ist ein leitender Angestellte?
10. Arten der Entlohnung? Zeitlohn? Erfolgslohn? Leistungslohn?
11. Unterschied Kündigung, Entlassung, Austritt
12. Was versteht man unter alten / neuen Selbstständigen in der SozialVers?
13. Wann kann ein AG eine Betriebsratswahl anfechten?
14. SozialVers bei Krankheitsfall im Urlaub
15. Überblick Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
16. Erwerbsunfähigkeitspension (SozialVers)
17. Wer unterliegt einem KollV? Wer ist kollVangehörig?
18. Wie ist es beim Betriebsübergang?
19. Besonderer Bestandsschutz
20. Wann hat man Anspruch auf Integritätsabgeltung (SozialVers)
21. Was ist eine Überstunde - was ist Mehrarbeit?
22. Betriebsurlaub
23. Notstandshilfe - Voraussetzungen, Anspruch, etc?
24. Konkurrenzklausele
25. Formen der freiwilligen Versicherung
26. Mehrfachversicherung
27. Was ist ein Betrieb?
28. Fürsorgepflicht - was versteht man darunter? Ist diese gesetzlich geregelt? Wenn ja, wo? Im ABGB & 18 AngG; Zumutbarkeit ist Grenze
29. Was ist der Mindestlohntarif? Wer setzt diesen fest? Was ist Voraussetzung?
30. Was sagt die Theorie der wesentlichen Bedingung im Sozialrecht?+ an Beispiel erklären
31. Was macht einen Unfall zum Arbeitsunfall? Ist jeder AN unfallversichert? Mehrfach-Unfallversicherung möglich?
32. Was sagt die Drucktheorie?
33. Versetzungsschutz?
34. Versicherungsfall der Mutterschaft - was ist abgedeckt?
35. Wer hat Anspruch auf Wochengeld? (Wie schaut's im GSVG)
36. Warum ist Mutterschaft kein Krankheitsfall?

37. Krankengeld - was können Sie mir dazu sagen?
38. Rolle des BR beim allgemeinen Entlassungsschutz
39. Was ist besonderer Entlassungsschutz?
40. Wer ist pflichtversichert nach dem GSVG?
41. Was versteht man unter Konkurrenzklausel? Bei welchen AN unzulässig?
42. Rückersatz von Ausbildungskosten
43. Wann hat jemand Anspruch auf Erwerbsunfähigkeitspension?
44. Abfertigung alt – neu
45. BV - was sind notwendige BV
46. Kinderbetreuungsgeld
47. Disziplinarmaßnahmen
48. Sozialversicherung (Aufbau, Organe etc.)
49. Wirtschaftliche Abhängigkeit für Arbeitsverhältnis/abseits vom Arbeitsverhältnis
50. Arbeitsverhältnis (Schutzbestimmungen)
51. Voraussetzungen Anfechtung Betriebsratswahl - wer anfechtungsberechtigt?
52. Wirtschaftliche Abhängigkeit Sozialversicherungen
53. Begriffe Entgelt (im SR & AR) & Aufwandersatz wenn ich verpflichtet bin auf Zeit zu arbeiten, kann ich dann auch nur auf Zeit entlohnt werden? Nein – gibt Leistungslohn
54. Anspruch auf Aufwandersatz?
55. Unterschied Günstigkeitsprinzip – Ordnungsprinzip -wo kommt Günstigkeitsprinzip zur Anwendung?
56. Vergleich? (kein Gesamtvergleich, sondern...?)
57. Wie wirken KV normalerweise? Wahl zwischen einseitig zwingend oder zweiseitig zwingend? Zweiseitig zwingend möglich bei BV?
58. Kann KV auch dispositive Bestimmungen haben?
59. Pflichtversicherung nach dem GSVG, wenn selbst kein Gewerbeschein?
60. Neue Selbstständige? Was geht vor GSVG, ASVG usw.? neuer Tatbestand vorrangig oder nachrangig? Wenn neuer Selbstständiger -> Wann bin ich Pflichtversicherer? Wann endet die GSVG Versicherung? Wonach richtet sich die Pflichtversicherung? Was ist im GSVG geregelt?
61. Prüfung ob Vereinsmitglied AN ist
62. Mithilfe im Familienbetrieb -> Arbeitsverhältnis?
63. Was macht einen AN aus? Was ist ein Arbeitsvertrag?
64. Welche Abhängigkeit? Persönliche Abhängigkeit – was ist das? Worauf bezieht sich das Weisungsrecht?

65. Was ist ein KV?
66. Was kann da geregelt werden?
67. Was kann Inhalt des normativen Teils sein?
68. Regelung des KV in irgendeiner Weise beschränkt?
69. Was sind Inhaltsnormen?
70. Was sind Ist-Lohn-Klauseln?
71. Wann liegt eine Versicherungsleistung der Mutterschaft vor?
72. Welche Geldleistung als Sozialleistung?
73. Wochengeld?
74. Was ist ein Angestellter & was ein leitender Angestellter?
75. Wo leitende Angestellte geregelt?
76. Wer ist leitender Angestellter in Betriebsverfassung?
77. Betriebsvereinbarungen - welche Arten? - Was heißt erzwingbar? - Was wäre eine Erzwingbare BV? - Wie werden BV beendet? - Welche kann gekündigt werden? Kündigungsfrist? - Wo ist die BV geregelt? - Freie BV?
78. Berufskrankheiten? - arbeitsrechtliche Auswirkungen, ob Krankheit Berufskrankheit oder nicht?
79. Kündigungen und Fristen im Arbeitsvertrag? - kann man bei Befristung vorher kündigen oder nur entlassen? Grundsätzlich nicht aber kann vereinbart werden – Judikatur?
80. Beschränkungen bei Befristungsregelung? Wenn sachlich gerechtfertigt was ist die Folge? - Wann sprechen wir von einem befristeten Arbeitsverhältnis?
81. Abgrenzung Befristung von Auflösung und Bedingung? Wann muss man da abgrenzen? Darf ich ein Arbeitsverhältnis auflösend bedingen?
82. Was ist Kollektivvertragsfähigkeit? Voraussetzungen? - Als bloßer Verein ohne Interessensvertretung zu sein -> Wann kollektivvertragsfähig? - AG, die kollektivvertragsfähig sind?
83. „Kollision“?
84. Letzte (erste) Möglichkeiten der Pension
85. Betriebsübergang?
86. Übernahme der Mitarbeiter: Tatbestandselement oder Rechtsfolge? Rechtsfolge, kann aber auch Tatbestandselement sein- kann AN was gegen Betriebsübergang tun? Widerspruchsrecht, privilegierte Kündigung - wann kündigen? Verschlechterung durch anderer KV, andere BV - wann widersprechen?
87. Auflösung einer Kollektivvertragskollision?
88. Mischbetrieb?

89. Freiwillige und gesetzliche Interessensvertretung, welcher KV Vorrang?
90. Wann liegt Berufsunfähigkeit bei der Pensionsversicherung vor?
91. Tätigkeitsschutz ab welchem Alter? - Was besagt der Tätigkeitsschutz?
92. Treuepflicht und Fürsorgepflicht? - Wieso darf AN vom AG gewissen Schutz erwarten? Weil es gesetzliche Regelungen dazu gibt - was passiert, wenn Treuepflichten verletzt werden?
93. Leistungsansprüche?
94. Versetzungsschutz - wann muss BR informiert werden oder zustimmen? - Wenn BR ablehnt, was kann AG machen? Wenn es für Betrieb sachlich gerechtfertigt ist - wie kann sich AG absichern, dass es arbeitsvertraglich passt? Vereinbarung einer Versetzungsmöglichkeit im Arbeitsvertrag - Was muss man bei Veränderung der Lage der Arbeitszeit beachten?
95. Wann gebührt Notstandshilfe? - Voraussetzungen? - Höhe? Höhe Arbeitslosengeld?
96. Arbeitsverdienst zu wenig für die Bemessungsgrundlage?
97. Mindestsicherung? Grundsätzlich sind die Länder zuständig - Was kann der Bund tun? (Grundsatzgesetzgebung)
98. Was ist Pflegegeld und was ist Pflegekarenzgeld?
99. Wann kann ein Betriebsinhaber eine Betriebsratswahl anfechten?
100. Was ist der allgemeine Entlassungsschutz?
101. Urlaubersatzleistung? Was ist das und wann gebührt sie?
102. Was ist ein Zentralbetriebsrat? Wie/wann kommt er zustande? Was sind seine Befugnisse?
103. Kündigungsentschädigung? Wann hat man Anspruch, wann nicht?
104. Wie ist der KV aufgebaut? (normativer und schuldrechtlicher Teil)
105. Was ist der allgemeine Entlassungsschutz?
106. Was ist der besondere Entlassungsschutz?
107. Passiert bei einer unzulässigen Betriebsratswahl?
108. Was ist eine freie Betriebsvereinbarung? Wie kommt sie zustande?
109. Sind Ausbildungsverhältnisse AN?
110. Was ist die Konkurrenzklausel?
111. Sukzessive Kompetenz?
112. Was sind Sozialversicherungsträger?
113. GSVG?
114. Pflegegeld/Pflegekarenzgeld?

115. Unter welchen Bedingungen gebührt von der AIV die Notstandshilfe?
116. Mutterschutz? (in Zusammenhang mit Wochengeld)
117. Was ist die Theorie der wesentlichen Bedingung? (UV)
118. Was ist ein Arbeitsunfall?
119. Allgemeiner Entlassungsschutz / besonderer Entlassungsschutz
120. Konkurrenzklausel
121. Ärztliche Behandlung (Anstaltspflege)
122. Stellenausschreibung - Was ist zu beachten?
123. GIBG KV-Fähigkeit Kraft Verleihung
124. SVS der Selbstständigen Abfertigung alt/neu + Unterschiede
125. Unterentlohnung (LSDGB, § 49 ASVG)
126. Recht auf Arbeit (§ 18 BAG, § 9 BAG, völkerrechtliches Recht auf Arbeit, Grundlage: Fürsorgepflicht) -> Antwort in seinem Buch Recht auf Bildung (-> Pacic Buch Entgeltformen)
127. DG Haftungsprivileg, Legalzession, Quotenvorrecht Risikohaftung Arbeitsunfall
128. Konkrete Berufskrankheit - fällt Covid darunter?
129. Arbeitsvermittlung vs Arbeitskräfteüberlassung
130. Dienstzettel vs Dienstzeugnis vs Lohnzettel
131. Integritätsabgeltung
132. Versehrtenrente
133. Außenseitermethoden (Krankenversicherung)
134. Fragen beim Bewerbungsgespräch -> welche darf man stellen, welche nicht?
135. Home Office, Betriebsmittel, Aufwandersatz?
136. Wie sind freie DN versichert?
137. Versetzungsschutz (2-Ebenen Theorie: 1. Ebene: BR-Zustimmung, 2. Ebene: Arbeitsvertrag) - kann AN nachteilig versetzt werden wenn BR nicht zustimmt? AN will das aber (-> nein.) - was wenn Versetzung nachteilig ist (-> braucht man die Zustimmung des BR) - Was wenn der BR die Zustimmung nicht erteilt? (-> Ersetzung der Zustimmung durch's Gericht). - Wann ist die Zustimmung des BR für eine nachteilige Versetzung zu erteilen? (-> wenn sie sachlich gerechtfertigt ist)
138. Warum gehen wir in Ö davon aus, dass Ö Recht für die Arbeitsverträge zur Anwendung gelangt?
139. Minderung der Erwerbsfähigkeit Einseitiger Urlaubsantritt?
140. persönlicher Feiertag
141. Pflegefreistellung
142. § 4 Abs 4 UrlG

143. Invaliditätspension

