

Fragensammlung: Hon.-Prof. Dr. Gerhard Kuras



Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.

Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.

Deine FV Jus

Berichte zur Prüfungssituation:

Angenehm, hat oft Fälle als Beispiel genannt um seine Frage zu verdeutlichen angefangen mit Theoriefragen, dann zuletzt in Form eines kurzen Falles bzw Darstellung einer Situation ("Sie sind für die Einstellung von Personal im Betrieb zuständig.."). Prüfer war nicht besonders einladend, aber auch nicht unsympathisch oder einschüchternd. Schwerpunkte gab es nicht wirklich, er hat eher durchgemischt gefragt. Er gibt Fragen weiter!

Sehr sehr angenehme Atmosphäre, sehr fair bewertet und wirklich nicht ungut.

Hat total versucht weiterzuhelfen und war sehr geduldig

Recht nett, hilft viel weiter und gibt Denkanstöße. Teilweise doch außergewöhnliche Fragen. Man muss alles können!

Prüfer stellt viele Nachfragen und möchte genaue Details wissen

2025

1. Arbeiterüberlassungsgesetz (Alles zum AÜG, Besonderheiten auch aus europäischer Sicht)
2. Wanderversicherung (als Fallbeispiel)
3. Betriebsratsfonds (alle einzelnen Details wurden gefragt)
4. Was sind freie Dienstnehmer?
 - a. Wo sind sie versichert?
 - b. Wann sind sie ausdrücklich vom ASVG ausgenommen?
5. Was ist zu beachten, wenn man AN einstellt? (->BEinstG)
 - a. Was verlangt das BEinstG diesbezüglich? (->Pflichtzahl)
 - b. Wie hoch ist die Ausgleichstaxe?
6. Was wenn man wegen Behinderung gekündigt wird?
 - a. Was wenn man MdE von 30%, nicht 50%, hat? (->Anfechtung)
7. Wie weiß man, welchem Kollektivvertrag man unterliegt?
 - a. Kollektivvertragskollision?
8. Was ist ein All-In-Vertrag und eine Überstunden-Pauschale
9. Versehrtenrente: Was ist das?

- a. Voraussetzungen?
 - b. Höhe?
- 10. Ende der Pflichtversicherung?
- 11. Urlaub
- 12. Konkurrenzklausele
 - a. Wie lange?
 - b. Höhe?
 - c. Für wen anwendbar?
- 13. Satzung
 - a. Voraussetzung
- 14. Arbeitslosenversicherung
 - a. Wartezeit
 - b. Höhe
 - c. Formelle Voraussetzungen

2024

1. Abfertigung „alt“ vs Abfertigung „neu“
2. Schlichtungsstelle notwendig/erzwingbare BV
3. Versehrtenrente Integritätsabgeltung
4. Unfallversicherung: Was versichert sie noch außer Berufskrankheiten und Arbeitsunfällen?
5. Wie bemisst sich die MDE? (Knochen und Gliedertaxen sagen!)
6. Wann wirkt der BR bei Entscheidungen des Betriebsinhabers mit (Arten von Betriebsvereinbarungen)
7. DHG, wie lange kann der AG seine Ansprüche gegen den AN geltend machen? Verfallsfrist? AN beschädigt Kaffeemaschine des Betriebsinhabers

2021

8. Auftraggeber*innen Haftungsgesetz und Betriebsnachfolgerhaftung
9. Aufgaben der Betriebsversammlung, Einberufung
10. Ausbildungskostenrückerstattungsklausel
11. Versehrtenrente
12. Betriebsübergang: Widerspruchsrecht, begünstigtes Kündigungsrecht
13. Kollektivvertragsfähige AG Interessensvertretungen, freiwillige, Verleihung, §6 ArbVG
14. Wanderversicherung
15. Kündigungsentschädigung

16. Betriebsratsfond

2020

1. Karenzmöglichkeiten
2. KV Fälle AG nicht MG eines KV – Außenseiterwirkung?
3. Bauwirtschaft Haftung für SV Beiträge
4. Haftung SV Beiträge: wer haftet noch außer AG?
5. Anspruch Teilzeitbeschäftigung bis zum 7. Lebensjahr
6. Sozialvergleich
7. KV ohne Mitglied der AN Vereinigung
8. Einstellungsgebote
9. Bemessungsgrundlage Beiträge
10. Gleitzeit
11. Entgelt der Leiharbeitnehmer
12. Probezeit
13. Betriebsnachfolgehaftung
14. DHG
15. Kündigung

