

# Fragensammlung: Hon.-Prof. Dr. Stefan Köck LLM



*Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.*

*Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.*

*Deine FV Jus*

Berichte zur Prüfungssituation:

Sehr wichtig war ihm, dass man verstanden hat, dass man bei z.B. 50 MdE, auch Versehrten-Rentenanspruch hat, obwohl man keine Entgelt-Einbußen oder sonst irgendwas hat. Die Prüfung ist objektiv-abstrakt.

Verwundert hat mich, dass er auch die Minderjährigkeit hören wollte, auf die andere Prüfer gar keinen Wert legen. Wenn man aber ALLES dazu weiß, was im Gesetz steht, ist er zufrieden.

Er legt auf die Details wert (z.B. bei der BR-Wahl - die wurde im Detail auseinandergenommen und jeder Schritt genau erörtert). Prüfung war auf jeden Fall sehr fair und nicht unangenehm, aber er will schon Details wissen. Genau lernen! Führt gerne ein Gespräch und lässt dich keinen Monolog führen. Die Prüfungen dauern lange, aber es ist eine ruhige Atmosphäre. Es bringt dir aber nicht so viel, einfach alles zu sagen, was man über das Thema weiß, sondern er will eine genaue Antwort bekommen. Er ist aber sehr angenehm und ein guter Prüfer - verlangt viel.

Er fragt gerne nach und möchte ein Gespräch führen, keine Monologe hören. nett und sehr gesprächsmäßig

Prüfungen dauernd meist 25 Minuten, Prüfungssituation ist entspannt - aber er fragt immer sehr genau nach und möchte vieles Wissen. Er hilft aber auch auf die Sprünge viele Unterfragen, wenn er was nicht hören will „unterbricht“ er einen

## 2025

1. Sie haben einen Betrieb mit 100 Arbeitnehmern und kündigen 20 davon. Darf ich das?
  - a. Was muss ich machen? → Zuerst den Betriebsrat informieren, dann erst AMS!
  - b. Welches Mitwirkungsrecht des BR ist das?
  - c. Sozialplan?
    - i. Was ist das und welche Voraussetzungen? Betriebsvereinbarung?
2. Was ist die Ausgleichstaxe?
3. Diskriminierung grundsätzlich?
4. Erklären sie den Ablauf einer Betriebsratswahl
  - a. Voraussetzungen

- b. wer darf wählen?
- 5. Sie sind Personalchefin, ein Mann ruft sie an und stellt sich vor als "Herr Mayerhofer von der Vida" - mit wem haben Sie es zu tun?
  - a. Fachgewerkschaften des ÖGB
  - b. Verleihung der koll. Fähigkeit
  - c. Kollv. Fähigkeit des ÖGB ggü. seinen AN
- 6. Wie ist der Krankenstand in Österreich geregelt?
  - a. Was tun bevor angetreten wird
  - b. Entgeltfortzahlungsanspruch
  - c. Wie lange darf man krank sein, auf welche Zeit wird das gerechnet?
- 7. Was ist die Integritätsabgeltung?
- 8. Die AK wäre eigentlich zweifach KV-Fähig. Was sagen Sie dazu? Wer ist KV-Unterworfen?
- 9. Urlaubsrecht: Ein AN hat am 1.1.2024 das Dienstverhältnis begonnen und scheidet am 30.6.2025 aus. AN hat 2024 seinen Urlaub komplett verbraucht, wie viel wäre das gewesen? Im April 2025 hat er 3 Wochen Urlaub in Anspruch genommen. Er scheidet durch Eigenkündigung aus.
  - a. Ausscheidung durch begründete verschuldete Entlassung und 2 Wochen Urlaub verbraucht
  - b. Ausscheidung durch vorzeitigen ungerechtfertigten Austritt
  - c. 3 Wochen verbraucht, gerechtfertigt verschuldet entlassen
- 10. 3. Im Spital gibt es einen Anstaltsapotheker. Herr Mayer ist im Krankenhaus und Apotheker macht einen Fehler in der Medikation. Herr Mayer wird deswegen krank, ist auf Kosten der Sozialversicherung dort. Er will die Sozialversicherung klagen (Behandlungsfehler). Wird er erfolgreich sein?
- 11. Wer schließt auf AG-Seite in Ö de facto die größte Anzahl der Kollektivverträge ab? Gibt es Gewerkschaften auf AG-Seite?
- 12. AN, 55 Jahre, Begünstigter Behinderter, in Vergangenheit durch schlüpfrige Bemerkungen aufgefallen, AN belästigt verbal eine 18-jährige Praktikantin. Nach Ausscheiden verständigt das Opfer den AG. Was kann und muss AG tun? Ist sexuelle Belästigung ein Entlassungsgrund?
  - a. AG entlässt AN, was kann AN tun?
- 13. Abfertigung neu - was ist das?
- 14. Fahrradfahrer fährt wen grob fahrlässig an; auf SV-Kosten im Krankenhaus. Wer kann regressieren?
- 15. Herr Mayer ist seit 4 Jahren in einem größeren Betrieb in Vollzeit beschäftigt, wird schwanger und wie ist man geschützt?
  - a. Karenzurlaub?
  - b. Elternteilzeit?
  - c. Sonstige Änderungen im Dienstverhältnis?
- 16. Wohlfahrtseinrichtungen - Was ist das
  - a. Regeln zur Beendigung und Einführung von Wohlfahrtseinrichtungen
- 17. Arbeitsunfähigkeit in Folge von Krankheit als Tatbestand
- 18. Elternteilzeit: AG hat mit AN bis 7. Geburtstag des Kindes Elternteilzeit vereinbart, Auswirkung auf Dienstverhältnis?

- a. weniger Entgelt , bei All-in-Vereinbarung?
  - b. besondere Vergünstigung in Elternteilzeit: besonderer Bestandschutz
  - c. Gibt es Elternteilzeit ohne Teilzeit?
19. Europäische Betriebsverfassung - Themenbereiche? Generell?
20. Krankengeld, Versicherungsfall der es auslöst
- a. gibt es Teilkrankengeld?
21. Rechtsanwältin in Anwaltskanzlei, hat Führerschein und altes Auto. Am Weg zu einer Gerichtsverhandlung außerhalb von Wien (Mo Früh, 8 Uhr, BG Mistelbach) im Winter (Schnee, rutschige Fahrbahn) gibt es einen Unfall, das Auto hat einen Totalschaden (10.000€), aber noch zur Verhandlung geschafft -aber 10.000€ Autoschaden.
- a. Variante: Fahrlässigkeit
22. notwendige erzwingbare Betriebsvereinbarung
23. Was ist ein Arbeitsunfall
- a. Definition
  - b. Unfall
  - c. geschützter Lebensbereich
24. Sie sind Personalleiterin und sollen eine Angestellte kündigen, bevor der Betriebsrat informiert wurde. Was machen Sie?
25. Betriebsvereinbarung
- a. Schlichtungsstelle

## 2024

1. Fall: Sie sind Personalchef und sollen einen Arbeitnehmer kündigen, wie gehen Sie vor? (Wichtig war: Betriebsrat - Wochenfrist - Konsultationsrecht/Beratungsrecht des BR, Kündigungsanfechtung - verpönte Motive - Kündigungsschutz (besonderer und allg.))
2. Kollektivvertrag - SR-Teil: Was ist das?
  - a. Beispiele für explizite und implizite Inhalte des SR-Teiles?
  - b. Absolute und relative Friedenspflicht?
3. Versicherungsfall der Krankheit?
  - a. Was inkludiert die Krankenbehandlung?
  - b. Was sind Heilbehelfe / Hilfsmittel?
4. Was ist die Versehrtenrente?
5. Ein Fall: Sie sind BR und haben Spitz bekommen, dass der BI freiwillige Sonderzahlungen an einzelne AN zahlt. Sie sprechen ihn darauf an. Gehört das zu seinen Befugnissen, benutzen Sie gerne den Kodex.
6. Ist es denkbar, dass der AG dem AN verbietet, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses gleich zu einem konkurrierenden AG zu gehen?
7. Ab wann beginnt und endet das Versicherungsverhältnis nach Asvg und Gsvg?

8. Wir sind ein Sicherheitsunternehmen und möchten einen neuen Türsteher einstellen. Voraussetzung ist aber eine Mindestgröße. Wie würden Sie das aus Gleichbehandlungssicht beurteilen?
9. BR-Wahl im Detail
10. SR: Beginn und Ende Pflichtversicherung in ASVG und GSVG.
11. Sie sind Personalleiter und die "vida" ruft Sie an. Wer ruft Sie da an? (Fachgewerkschaft des ÖGB) + KV-Fähigkeit dieser.

## 2022

1. Sie sind Personalleiterin und möchten einen AN kündigen. Was machen Sie?  
Verschiedene Fristen unterscheiden
2. All-in-Klausel: er wollte die Konsultation hören
3. Voraussetzungen für Arbeitslosengeld (detailliert)
4. Was ist ein Sozialplan?
  - a. Was ist eine Betriebsänderung?
  - b. Welche Rechtsnatur hat die Betriebsvereinbarung? Freiwillig erzwingbar, was heißt das? Voraussetzungen für den Abschluss eines Sozialplans?
5. Sie sind Personalleitern in einem Unternehmen, es kommt eine Mitarbeiterin aus der Buchhaltung zu Ihnen & sagt, Ihr Sohn hat kommenden Montag Promotion – bekommt sie dafür den Montag frei? Wie beurteilen Sie das?
  - Was sagen Sie im Falle des Begräbnisses der Schwester
    - Haben Arbeiter solch einen Anspruch ebenfalls? Könnte ein KV vorsehen, dass man bei Begräbnissen im engen Kreis einen ganzen Tag frei bekommt?
6. DN Begriff in der SVàwer ist pflichtversichert im Sinne des ASVG? Andere Personen, die im ASVG versichert sind?
7. Wie kommt eine Betriebsvereinbarung zustande?  
Wie kann ein AN sich auf eine Betriebsvereinbarung stützen?  
-> Betriebsausschuss–was ist das? Gibt's den automatisch oder muss der erst errichtet werden?  
-> Wer ist zuständig für die BV, wenn's keinen Betriebsausschuss gibt?  
-> Willensmängel in Betriebsräten?
8. Es gibt eine Fabrik, in einem abgeschiedenen Tal, 150 AN – starke Regenfälle & Muren à Zufahrtstraße blockiert – AN können nicht zur Arbeit kommen  
Bekommen die AN jetzt trotzdem ein Geld für diese Tage?
9. Vorstandsmitglieder einer AG: wie sind die sozialversichert?
10. Was passiert, wenn ein AN gekündigt wurde & er diese Kündigung wegen verpönten Motiv angefochten hat – dann kommt das Urteil, dass er die Anfechtung gewonnen hat. Worauf hat er nun Anspruch?
11. Wie ist der Streik in Ö geregelt?
12. DG im SVR

13. DN fühlt sich krank – welche Verhaltenspflicht trifft ihn?
  - a. Im Arbeitsvertrag steht, dass er unverzüglich ein ärztliches Attest bringen muss.
  - b. Entgelt?
    - i. Was bekommt man nach den maximal 12 Wochen EFA?
  - c. Chronische Krankheit: wenn DN dann wieder 1-2 Wochen da ist und dann wieder nicht -> Wann beginnt der neue EFA?
  - d. Arbeitsunfall/Berufskrankheit
14. Europäische Betriebsverfassung
15. Herr Maier hat einen Unfall – Krankenbehandlung im Spital – ihm wird ein falsches Arzneimittel verabreicht vom Anstaltsapotheker → an wen kann er sich wenden, wenn er die Krankenkasse klagen möchte?
16. Baustelle – Bauleiter gibt Weisung an den Hilfsarbeiter, dass das Gerüst auf einer Seite nicht gesichert ist & er dort nicht hingehen soll: AN betritt weisungswidrig das Gerüst auf der Seite, fällt hinunter & ist schwer verletzt → erhebt Ansprüche an UV & an den Polier (Baustellenleiter)?
17. Wo kann überall ein Betriebsrat gewählt werden?
  - a. Wie erkennt man, ob ein Betrieb vorliegt?
    - i. Große Einzelhandelsfiliale: Können AN selber herausfinden, ob ein Betriebsrat vorliegt?
18. Sie sind RA – eine Klientin kommt & sagt, sie sei heute fristlos entlassen worden – man wirft ihr vor, dass sie etwas falsch gemacht hat, dem ist aber nicht so – welche Möglichkeiten gibt's nun für sie?
19. Integritätsabgeltung?
20. Reisezeiten?
21. Personalleiter – 2 Betriebsratsmitglieder kommen morgen nicht wegen einer Gewerkschaftskonferenz – können die einfach so weg bleiben?
22. Ausgleichszulage
23. Diskriminierungsverbote im AR:
24. Betriebskindergarten – AG will diesen schließen – wie kann BR das verhindern?
25. BR will in Personalakte einsehen – darf AG ihm das gewähren?
  - a. Wenn es eine Gruppe von AN gibt, die nicht wollen, dass er einsieht – ist das relevant hier?
26. Mutterschaft: Wie ist das geregelt? Was gibt es hier für Ansprüche?
27. Bestimmung im KV: „Sofern im Dienstvertrag nichts anderes vereinbart ist, gelten bei Dienstreisen die nachstehenden Reisekostensätze.“
  - a. Was ist das Spezielle an dieser Bestimmung? Ist sie un-/problematisch? a. Wäre auch KV Bestimmung zulässig, die überlassenen Arbeitskräften einen Anspruch auf Einstellung vermittelt, wenn sie länger als 6 Monate im Betrieb beschäftigt sind?
  - b. Kann durch KV eine betriebliche Pension zugesagt werden?
  - c. Was ist Gleitzeit?
  - d. Wie kommt die zustande?
28. Welche Konsequenzen haben Pflichtverletzungen im SVR?

## 2021

1. Ist-Lohn-Klausel
2. Erkläre die verschiedenen Formen der Betriebsvereinbarung
3. AN beschädigt sein Auto auf dem Weg zur Arbeit bei schlechtem Wetter wer haftet
4. Leistungsanspruch bei Mutterschaft
5. besonderer Bestandsschutz?
6. ad-hoc Freistellung bei BR-Mitgliedern?
7. Vertragspartnerrecht in der KV
8. EFZ aus wichtigem Grund?
9. Arbeitskampf?
10. Verfahrensrecht im SR?
11. All-in-klausel?
12. Satzung / Mindestlohntarif?
13. Integritätsabgeltung?
14. Lehrlinge vs. AN generell?
15. Auflösung betrieblicher Wohlfahrtseinrichtungen?
16. Versicherung freier DN?
17. Behörden des kollektiven AR
18. Beitragspflicht in der SV
19. Behinderteneinstellung
20. Versicherungsleistungen bei Krankheit
21. Dienstrecht von Lehrlingen
22. Arbeitgeber betreibt Betriebskindergarten (Fall zu Wohlfahrtseinrichtungen)
23. SV-Pflicht der freien DN
24. Gleitzeit
25. DG-Pflichten in der SV
26. Fall zur All-in Klausel
27. behördliche Entgeltfestsetzung
28. Wo ist der Streik in Österreich geregelt?
29. Gleitzeit: Was ist das? Wie kommt das zustande? (Wie kommen Sie auf die Idee, dass das mit einer freiwilligen erzwingbaren BV machbar ist? Vgl. Ja eigentlich dem Wortlaut des 97ers nach nicht erfasst)-Was sind die Voraussetzungen? (Periode, Rahmen, Übertragungsmöglichkeiten, Fiktive Normalarbeitszeit)
30. Neuerungen (Gleittag)—> AN arbeitet an einzelnen Tagen 11h, wie ist das zu werten?
31. BR-Wahl
32. Wer ist bei der BR Wahl wahlberechtigt (passiv/aktiv) vgl. Auch Herabsetzung aktives Wahlrecht 16! Ausnahmen
33. Dienstgeber im SVR
34. Welche Pflichten treffen den Dienstgeber?
35. Wer ist jetzt Beitragsschuldner?

36. Mittelbarer DG
37. Personalleiterin mittelgroßes Unternehmen - der Sohn einer AN hat Promotionsfeier - Frei? Voraussetzungen?
38. Arbeitskampf - Wie vom Ö. Gesetzgeber geregelt? Wann ist der Streik kollektiv rechtswidrig?
39. Verfahrensrecht Sozialversicherung
40. All in Klausel - besonders, dass Überstunden über ein Jahr gerechnet werden
41. Behördliche Entgeltfestsetzung (Gefragt war Satzung, Mindestlohntarif..)
42. Lehrlinge
43. Auflösungsrecht des AG einer Wohlfahrtseinrichtung - AN Anfechtung
44. Gleitzeitvereinbarung
45. An welchen Tagen muss man AN sein, um den BR wählen zu dürfen?
46. Wer ist Beitragsschuldner in der SV?
47. Mittelbare Schädigung des AG durch den AN -> Verfahrensrechtliche Besonderheiten?
48. Wer errichtet die Schlichtungsstelle?
49. Was ist Entgelt im SV?
50. Massenkündigungen Voraussetzungen
51. Abschlussnormen in KV und BV
52. Unfall - Krankenhausbehandlung heilt mich - kann die SV regressieren?
53. Wanderversicherung
54. Kündigungsfristen und -termine
55. Kündigungsentschädigung
56. Schlichtungsstelle
57. Vertragspartnerrecht in der KV
58. Was ist die Abfertigung neu (also wer zahlt was an wen aus welchen Gründen)? Für wen gilt noch die alte Abfertigung?
59. Ein Unternehmen produziert Fahrradreifen und hat 3 Produktionslinien und eine davon wird geschlossen. Jede Linie hatte 15 Arbeitnehmer und noch 20 für Allgemeines, wegen der Schließung sollen 15 aus der Linie und 5 aus dem allgemeinen Bereich gekündigt werden. Was muss das Unternehmen tun? Wie viele sitzen im Betriebsrat (und wo steht das)? Was ist bei der Information des Betriebsrates zu tun (worüber und warum)? Was kann der Betriebsrat jetzt machen? Was ist ein Sozialplan?
60. Sind selbstständige Erwerbstätige bei uns sozialversichert? Und wie? Wer sind die neuen Selbstständigen?
61. Welche Unterschiede gibt es noch zwischen Arbeitern und Angestellten? Wie unterscheiden sie sich? Wo ist der Unterschied bei der Kündigung (taxative und demonstrative Aufzählung)? Wie sieht es aus mit einem gemeinsamen Betriebsrat? Was ist ein Kollektivvertrag für Arbeiter? (Gewerkschaften) (und § 16 im Angestelltengesetz) Wie sind denn die Kündigungsfristen?
62. Muss es sich ein Angestellter gefallen lassen, wenn er zum Arbeiten neuerdings in den Keller gesetzt wird, obwohl er einen Zuschlag

- bekommt? Was ist die Definition einer Versetzung? Nach welchen Kriterien wird die Versetzung geprüft? Was ist verschlechternd? Wie kann der Arbeitnehmer so eine Versetzung erzwingen - Wann ist der Beginn und das Ende der Versicherung? Welche Ausnahme gibt es? Bei welcher Kategorie von ASVG Versicherten kommt es auf die vertragliche Bestimmung an? Und wie ist das bei den Selbstständigen?
63. Welche Besonderheiten gibt es im Arbeits- und Sozialrechtlichen Verfahren? Warum ist der Kostenersatz wichtig? Besondere Verfahrensarten? Wer ist da die erste Instanz? Vertretungsbesonderheiten in der 1. Instanz? Wer kann als Nichtarbeitnehmer zum Arbeits- und Sozialgericht?
64. In einem Kollektivvertrag gibt es eine Regelung zur Arbeiterüberlassung: Nach 6 Monaten ist den überlassenen Arbeitern ein Arbeitsvertrag vom Übernehmer anzubieten. Was ist denn alles zulässiger Inhalt eines Kollektivvertrags? Was ist eine Abschlussnorm? Was ist, wenn das in Betriebsvereinbarung steht?
65. Durch den Kollektivvertrag haben die Arbeitnehmer einen Pensionsanspruch. Durch eine Änderung des Kollektivvertrages soll dieser Anspruch bei allen (also aktuell Arbeitende und schon Pensionierte) vermindert werden. Was sagen Sie dazu? Wozu brauchen wir das Günstigkeitsprinzip?
66. Was ist ein persönlicher Feiertag? Wie viele hat ein Arbeitnehmer und mit welcher Vorlauffrist?
67. Was sind die Leistungsvoraussetzungen für eine Pension nach den ASVG? Was gilt alles nach Versicherungszeit? Was ist das Anfangsalter?
68. In einem Kollektivvertrag befindet sich folgende Bestimmung: Wenn durch Vereinbarung nichts anderes vereinbart ist, gelten für Auslandsreisen folgende Aufwandsätze. Was sagen Sie dazu? Ist das wichtig? Was ist besonders? Wie nennen wir solche Bestimmungen? (dispositiv)
69. Welche Substitutionsformen für Kollektivverträge kennen sie? Erklären Sie die Satzung. Welche Behörde macht das?
70. Kündigungsfristen für langjährige angestellte (was passiert wenn der Arbeitnehmer kurz vor dem Erreichen einer neuen Stufe des § 20 AngG steht -> vor solch einem Stufensprung zählt der letzte mögliche Kündigungstermin für nächsten Kündigungstermin)
71. Was kann Inhalt eines Kollektivvertrages sein?
72. Verfahrensrecht im Sozialversicherungsrecht? Was sind Leistungssachen? Wo klage ich wen in welcher Instanz? Was passiert mit Klageeinbringung? (Bescheid tritt außer Kraft und Sozialversicherungsträger muss zahlen)
73. Was versteht man unter Gleitzeit? Vereinbarungsvoraussetzung?
74. ÖGB Fachgewerkschaften mit Namen? Rechtspersönlichkeit? (Sind Teilorganisationen) Gilt deren Kollektivvertrag auch für Arbeitnehmer, die nicht Mitglieder des ÖGB sind?

75. Welche Sach- und Geldleistungen gibt es bei der Mutterschaft im Sozialversicherungsrecht? Welche Relevanz spielt die Höchstbeitragsgrundlage bei Auszahlung des Wochengelds? (Keine)
76. Wie funktioniert die Elternteilzeit? Ansprüche der Elternteile bestehen unabhängig voneinander. Wie sieht der Kündigungsschutz aus? (Er will alle Einzelheiten) Anspruchsvoraussetzung? Was passiert mit Entgelt? Was ändert sich bei Überstunden?
77. Wer schließt in Österreich in der Regel die Kollektivverträge ab? (Fachverband) Wer ist in diesem Gefüge eine juristische Person?
78. Ein Homeoffice-Fall mit Unfall passiert, weil ich zur Tür renne. Gilt dies als Arbeitsunfall?
79. Auf Betrieb ist anderer KollV anzuwenden. Was passiert mit alten Verträgen?
80. DHG Anwendung auf Homeoffice und dabei Verursachte Schäden durch Mitbewohner
81. Integritätsabgeltung

