

Fragensammlung:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak



Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.

Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen mittels [unseres Formulars](#) zu. Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.

Deine FV Jus

Berichte zur Prüfungssituation:

Einzelprüfung, aber die Prüflinge sitzen gemeinsam vorne. Angenehm.

Man darf im Kodex nachschlagen, er holt immer 3 Leute zu sich vor, er stellt meist ein Thema in den Raum und man kann mal zum reden anfangen.

Altfragen unbedingt anschauen - auch abchecken, was er an den anderen Prüfungstagen in derselben PW geprüft hat!

Sehr angenehm. Ultra entspannter Prüfer, es war keine Prüfungs-Atmosphäre sondern eher wie ein Gespräch auf Augenhöhe - sobald er merkt, dass du gut gelernt hast, hast du eine wirklich entspannte Prüfung mit ihm. Er mag es, wenn der Kodex schön gepickt ist und du nachschaust. Habe gleich bei Frage 1 gesagt ich würde gerne mein Gesetz aufschlagen.

Extrem nett, lässt nachschauen, hat mir einen Einser gegeben, obwohl ich Nachschauen musste, weil für ihn "die Lösungskompetenz und das Systemverständnis" zählt, bei meinem Termin kamen nur Altfragen.

Die Prüfungssituation war sehr angenehm. Es hat sie stressfrei gestaltet. Er fragt einige Unterfragen, ist aber dann finde ich auch teilweise mit knapperen Antworten zufrieden. Die Prüfung hat etwa 15 Minuten gedauert.

2025

1. Arbeitnehmerähnliche Person
 - a. Wie würden Sie das definieren?
 - b. In welchen Gesetzen kommt das vor? (DHG, GIBG...)
 - c. Was heißt "wirtschaftlich abhängig"? Merkmale?
2. Sozialvergleich
 - a. Ist das ein eigener Anfechtungsgrund
 - b. Was muss passieren, sodass ich das machen kann -> Vorverfahren
 - c. Objektiv betriebsbedingt, was heißt das?
3. Legalzession im Sozialrecht
 - a. Was ist eine Legalzession?
 - b. Was geht über, was nicht? (Schmerzensgeld)
 - c. Kongruenzprinzip, erhöhte Haftpflicht

d. Kolleg:innenhaftung?

- i. Müssen die dann bei leichter Fahrlässigkeit Schmerzensgeld zahlen

4. Entgeltregelungen in einer BV möglich?
5. Entlassung
6. Arbeitsunfall
7. BR-Wahl

2024

1. Betriebsratswahlen (von der Wahl des Wahlvorstandes bis zur Anfechtung)
2. Frau bewirbt sich bei LKW-Spedition als Kraftfahrerin [sie erfüllt alle Qualifikationen]
 - a. Chef lädt sie nicht einmal zum Bewerbungsgespräch ein „weil er keine Frau als Fahrerin haben will“ - Was liegt hier vor, was kann sie tun?
3. Was ist das Dienstgeberhaftungsprivileg?
4. Was ist die kollektivvertragliche Normwirkung? Wer zahlt die Kosten des Bewerbungsgesprächs?
5. Was ist eine geringfügige Beschäftigung und was passiert wenn man mehrere geringfügig Beschäftigte hat bzw selbst mehrmals geringfügig beschäftigt ist.
6. Was ist der Aufseher im Betrieb und wo spielt das eine Rolle?
7. Ein AN arbeitet im Büro, schüttet Wasserflasche und beschädigt die Computer. Wie ist das mit dem SE?
 - a. Allg. Voraussetzungen für SE?
 - b. Wann kommt das DHG zur Anwendung?
 - c. Sind nur AN erfasst oder auch andre Personengruppen?
 - d. Persönlicher AWB des DHG?
 - i. Wer ist vom DHG erfasst?
 - e. Wie nennt man die Dienstnehmer, die in einem öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis stehen? =Beamte
 - f. Wann sind die Personen arbeitnehmerähnlich?
 - g. Was ist die Rechtsfolge, wenn das DHG zur Anwendung kommt?
 - h. Eigener Begriff für leichte FL im DHG? = entschuld bare Fehlleistung.
 - i. Wann liegt diese vor?
 - ii. Wie würden Sie diese definieren?
 - i. Wie schauts dann aus, wenn man nicht in der culpa levissima ist?
 - i. Was ist die Rechtsfolge bei leichter FL?
 - j. Wovon hängt es ab, ob er ermäßigt wird? Ist die Aufzählung demonstrativ oder abschließend?
8. Wer ist kraft Gesetzes kollektivvertragsfähig?

- a. In welchem Gesetz steht das? =§ 4 ArbVG
 - b. Voraussetzungen?
 - c. Wo schaue ich bei einer gesetzlichen Interessenvertretung, ob ihr die Aufgabe obliegt?
 - d. Gibt es gesetzliche Interessenvertretungen, bei denen das ein Problem ist?
 - e. Was ist eine ständische Interessenvertretung?
 - f. Ist die Ärztekammer KV-fähig?
 - g. Was ist die 2.KV-Fähigkeit? = §7 ArbVG
 - i. Auf AG- oder AN-Seite kollektivvertragsfähig?
 - ii. Wer schließt in Ö normalerweise KV ab?
9. Wie ist die ärztliche Hilfe in Ö organisiert, damit man eine Sachleistung in Anspruch nehmen kann?
- a. Wie heißt der Vertrag, den der Sozialversicherungsträger mit der Ärztekammer abschließt? = Gesamtvertrag
 - b. Was ist im Gesamtvertrag als wichtigste Inhalte drinnen?
 - c. Wie wird ein einzelner Arzt für den Sozialversicherungsträger tätig. Was ist dessen vertragliche Basis? = Einzelvertrag
 - d. Was ist Bestandteil des Einzelvertrags?
 - e. Was ist die sukzessive Kompetenz in Sozialversicherungsträger, was können Sie dagegen tun?
 - f. Unterschied zwischen Verwaltungs- und Leistungssachen?
10. Was ist eine Versehrtenrente?
- a. Kann man daneben noch eine Invaliditätspension haben?
 - b. Ist die Invaliditätspension abstrakt oder konkret zu berechnen?
 - c. Wie hoch ist die Versehrtenrente?
 - d. Schwerversehrtenzuschlag?
11. Notwendige Betriebsvereinbarung?
- a. Wo ist das geregelt?
 - b. §96 ArbVG Tatbestandsmerkmale?
 - c. §96a sind auch notwendig, was unterscheidet diese vom §96?
12. Was ist eine Kündigung und was ist dabei zu beachten?
- a. Ist die Kündigung begründungspflichtig, brauch man einen Kündigungsgrund? Woraus ergeben sich diese Fristen und Termine?
 - b. Kann man die Kündigungstermine vereinbaren?
 - c. Wie lange ist die Frist?
 - d. Auch für die Arbeiter?
 - e. Ausnahme, mit den Saisonbetrieben?
13. AN arbeitet bei einer Tankstelle an der Kassa. Dort wird nicht nur Benzin, sondern auch Handel (Zeitungen, etc.). Welchem KV unterliegt die Person an der Kassa?

- a. Wenn man nicht feststellen kann, was die maßgebliche wirtschaftliche Bedeutung ist?
14. Ein AN wird entlassen. Man wirft ihm vor er habe sich aus der Kassa bedient. Nachher stellt sich heraus, dass es ein Kollege war. Gewinnt er schon, wenn kein Entlassungsgrund vorliegt oder braucht man noch etwas darüber hinaus?
15. Pensionsberechnung nach dem Pensionsgesetz?
- a. Liegt auf dem Pensionskonto wirklich Geld?
 - b. Wozu dient das dann?
 - i. Wie hoch wird das dann sein?
 - c. Wie hoch ist die Teilgutschrift?
 - d. Woher kommen diese 1.78%?
 - i. Sinn?
 - e. Pensionsantrittsalter?
 - i. Wie viel bekomme ich für wie viele Jahre
 - f. Passiert was mit den Gutschriften (Inflation, etc.)?
16. Vorverfahren bei der Kündigung?
- a. Wovon informiert er den Betriebsrat?
 - b. Wen informiert er da, wenn er den BR informiert?
 - c. Muss BR-Vorsitzende*r auch die anderen Mitglieder des BR informieren?
 - d. Wie berät er? =Betriebsratssitzung.
 - i. Wie lange haben die Zeit dafür?
 - e. Warum ist die Stellungnahme so wichtig?
 - f. Auf welcher Basis kann er nicht anfechten?
 - g. Was bedeutet Sozialvergleich?
17. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall?
- a. Anspruch wie lange?
 - b. Wenn die 6 Wochen mal abgelaufen sind? Füllt er sich wieder auf?
 - c. In welchem Gesetz?
18. Was gibt es für Geldleistung aus der Arbeitslosenversicherung?
- a. Was passiert, wenn das Arbeitslosengeld verbraucht ist?
 - b. Wann liegt eine soziale Notlage vor?
 - c. Wie viel bekomme ich?
 - d. Wie hoch ist der Sozialhilferichsatz?
19. 13: Wie wird ein freier Dienstvertrag von einem echten Dienstvertrag unterscheiden?
- a. Was bedeutet persönliche Abhängigkeit?
 - b. Wann liegt ein Dienstvertrag vor?
 - i. Was heißt persönliche Abhängigkeit?
 - ii. Welcher Art von Weisungen?

- c. Was ist beim freien DV und beim DV das gleiche und was unterscheidet beiden voneinander?
 - d. Was bedeutet Typus?
 - e. Gesetzliche Regelungen zum freien Dienstvertrag?
20. Befristetes Dienstverhältnis: Ist das in Ö zulässig?
- a. Kann man das auch mehrfach machen oder gibt es da Probleme?
 - b. Wie nennt sich dieses Problem, diese Aneinanderreihung von befr. DienstV? = Kettenbefristung.
 - c. Gibt es da gesetzliche Regelungen?
 - d. Es ist Judikatur. Wie begründet das die Judikatur?
 - e. De facto wie eine Kündigung
 - i. Was kann man gg eine Kündigung unternehmen? Was ist die Konsequenz, wenn ich die Kündigungsfrist nicht einhalte?
 - ii. §105 ArbVG – was ist da geregelt?
 - iii. Was will man damit umgehen? Wie kann man das widerlegen? Wann ist die Kettenbefristung zulässig?
21. Haare sind ausgefallen. Voraussetzungen und Elemente des Krankheitsbegriffes?
- a. Was unterscheidet die Krankheit von Gebrechen?
 - b. Man bekommt jetzt Haarwuchsmittel auf Krankenschein. Was könnte jetzt noch ein Problem sein? Bestimmung im ASVG, die sich auf kosmetische Behandlung bezieht, worum geht es da?
 - c. Wann kann eine kosmetische Behandlung dennoch gewährt werden?
22. Was ist eine freie Betriebsvereinbarung?
- a. Vereinbarung zwischen wem?
 - b. Rechtsfolge zu einer unzulässigen Betriebsvereinbarung?
 - c. Unterschied zwischen Übung und freier Betriebsvereinbarung?
 - d. Wie wird man die freie Betriebsvereinbarung wieder los?
 - e. Wem wird die Kündigung ausgesprochen?
 - f. Wenn AG das nicht einvernehmlich machen möchte, was kann man als AN machen?
 - i. Änderungskündigung?
23. Was ist mit dem Urlaub, wenn das Dienstverhältnis beendet ist?
- a. Wie viel Urlaubsanspruch hat man in Ö?
 - b. Wie viele Wochen demnach? = 5 Wochen
 - c. Wie viel Urlaubersatzleistung bekomme ich, wenn ich nur ein halbes Jahr gearbeitet habe?
 - i. Was für Tage? = 15 Werktage
 - ii. Was ist ein Werktag?
 - d. Was besagt §10 Urlaubsg?

24. Was passiert, wenn ich im Ausland krank werde?
- Sozialversicherungsrechtlich? = so zu behandeln wie ein inländischer Versicherter?
 - Warum bekommt man nur 80%?
25. Wem kann unter welchen Voraussetzungen Kollektivvertragsfähigkeit verliehen werden?
- Wer verleiht diese Kollektivvertragsfähigkeit?
 - Welches Gesetz?
 - Bereich? Entscheidung des OGH zur Lucushoterellerie?
 - Maßgebliche wirtschaftliche Bedeutung? Wann liegt die vor, was ist der Sinn dahinter?
 - Wem kann nicht KV-Fähigkeit verliehen werden?
 - Unter welchen Voraussetzungen kann Verein eine KV-Fähigkeit verliehen werden?
 - Wird den Vereinen dann auf AN- oder auf AG-Seite KV-Fähigkeit verliehen?
 - Mit dem schließt der Verein den Kollektivvertrag ab?
26. Sie bewerben sich wo, man nimmt nur deswegen auf, weil Sie eine Frau sind. Was kann man tun?
- Rechtsfolge?
 - Was kann passieren, wenn ich nicht geschlechtsneutral ausschreibe?
 - Wie beweise ich, dass ich die Stelle erhalten hätte?
 - Was bekomme ich für SE?
 - Wann bekomme ich mind. 2 Monatsentgelte und wann max 500 €?
 - Reicht das, wenn Mann und Frau gleiche Qualifikation haben? =2 Monatsentgelte - man muss die beste qualifizierte Bewerberin sein;
 - Was ist der Schaden, der mit diesen max 500€ kompensiert wird?
27. Was ist ein Wegunfall in der Unfallversicherung?
- Man übernachtet bei Freundin und fährt von dort zur Arbeit. Ist dieser Weg geschützt?
 - Weg?
 - Kann man sich das Verkehrsmittel aussuchen, wie man zur Arbeit kommt?
 - Sie gehen in den Supermarkt nach Hause. Ist dieser Weg auch geschützt?
 - Im Supermarkt drinnen?
 - Und nachdem man aus dem Supermarkt rausgeht?
28. Was ist eine erzwingbare Betriebsvereinbarung?
- Welches Gesetz? Wo? = §§96ff
 - Was bedeutet, wenn eine Betriebsvereinbarung erzwingbar?
 - Was bedeutet "ersetzbar"?

- i. Wer ersetzt die Zustimmung von wem?
- d. Was ist eine Schlichtungsstelle?
- e. Was ist ein Gleitzeitmodell?
 - i. In welcher Rechtsform muss die Gleitzeit vereinbart werden? Und was noch?
 - ii. Was passiert, wenn sie an einem Tag mehr arbeiten?
 - iii. Fiktive Normalarbeitszeit?
- 29. Sukzessive Kompetenz in Sozialversicherungsangelegenheiten?
 - a. Wann geht sie über?
- 30. Was ist eine Nachwirkung eines Kollektivvertrags?
 - a. Kann man jede Betriebsvereinbarung kündigen?
 - b. Kann man auch die notwendige kündigen? Gibt es da auch eine Nachwirkung?
- 31. Was ist eine Teilzeitbeschäftigung und was gibt es das für Sonderregelungen?
 - a. Was bedeutet das, wenn man Teilzeit beschäftigt?
 - b. Was ist, wenn ich mehr arbeite?
- 32. Krankengeld aus der Krankenversicherung? Wann steht das dazu?
 - a. Bei jeder Form der Entgeltfortzahlung?
 - b. Wie hoch ist das Krankengeld?
- 33. Nachwirkung von Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarung
- 34. Krankengeld
- 35. Teilzeitarbeit
- 36. Gleitzeitarbeit
- 37. Betriebsübung
- 38. Kündigungsanfechtung wg verpönten Motivs
- 39. Sukzessive Kompetenz
- 40. AN in Mischverwendung (KV)
- 41. AN-Schutz - Wer haftet, wenn Schutzvorschriften nicht eingehalten werden?
- 42. Arbeitsunfall - Wer zahlt, wenn ich mir vorsätzlich den Arm abschneide?
- 43. KV-Fähigkeit Kraft Gesetz - WKG, ÖH?
- 44. Risikohaftung des DG
- 45. Sozialhilfe - Ausgleichszulage
- 46. Was ist der Sozialvergleich bei der Kündigungsanfechtung?
- 47. An kann wegen Hochwasser nicht zur Arbeit kommen und der AG will das Entgelt nicht fortzahlen. Wie ist die Rechtslage?
 - a. In welchem Gesetz ist das geregelt?
- 48. Was ist eine Krankheit iSd Krankenversicherungsrechts?
 - a. Haarausfall Krankheit? Elemente des Krankheitsbegriffs?

49. Unterschied zwischen Dn-begriff im sozialrechtlichen arbeitsrechtlichen Sinn?
50. Kostentragung des Betriebsrates?
- Zahlt alles der AG? Wie wird die Betriebsratsumlage festgelegt?
 - Wie schafft die Belegschaft Beschlüsse?
 - AN muss zur Betriebsratssitzung nach Linz, wer zahlt das Ticket?
51. Was ist eine Entlassung?
- Entlassungsgründe?
52. Was für Geldleistungen gibt es aus der Arbeitslosenversicherung?
- ALG Voraussetzungen?
53. Was für Arten der Betriebsratsvereinbarungen gibt es?
54. Was ist mit KV bei einem Betriebsratsübergang?
- Betriebsübergang? Wonach richtete sich KV? Was wenn Erwerber nicht KV unterliegt?
55. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall?
- Was wenn AN wieder krank wird?
 - Was ist der Wegunfall in der Unfallversicherung?
56. Was ist eine Konkurrenzklausele?
- Was kann beschränkt werden und für wie lange? Wie viel muss man dafür verdienen? Konventionalstrafe und Klage auf Unterlassung?
57. Was ist eine Arbeitskräfteüberlassung?
- Was ist Bestandteil des Überlassungsvertrages?
58. Was ist der Ausbildungskostenrückerersatz?
- Wann kann man den geltend machen?
59. Wie ist die ärztliche Hilfe als Sachleistung konzipiert?
- Was ist ausgemacht zwischen SV und Ärztekammer?
60. Fehlerhafte Wahlen bei Betriebsratswahlen?
- Nichtigkeit/Anfechtung, wer ist anfechtungsberechtigt? Was sind die Anfechtungsgründe?
61. Was ist die Probezeit im Arbeitsvertrag?
62. Sozialversicherungsverfahren in Leistungssachen?

2022

- Risikohaftung des DG
- Kollektivvertragsangehörigkeit
- Theorie der wesentlichen Bedingung bei Anlageschaden
- Beendigung von BV Ausbildungskostenrückerersatz
- Freie DN in der SV
- KV-Fähigkeit kraft Gesetz
- Konkurrenzklausele

8. Berechnung der Pension nach APG
9. KV-Angehörigkeit (§ 8 ArbVG)
10. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall? Wie lange? Krankheitsfall im Ausland (Unterschied Dienstreise/Freizeit §§ 130, 131 ASVG)
11. Wie läuft eine BR-Wahl ab?
12. Betriebsübergang
13. Geringfügige Beschäftigung, AN mit mehreren geringfügigen Beschäftigungen, AG mit mehreren geringfügig Beschäftigten (Dienstgeberabgabe, DAG)
14. Pflegefreistellung
15. Kontrollmaßnahmen
16. DG-Haftungsprivileg

2021

1. Können Sie mir erklären, wie das mit dem Krankengeld aus der Krankenversicherung geregelt ist?
2. Können Sie mir erklären, wie die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit funktioniert? Wo ist sie geregelt? Wen erfasst sie? Hängt die Art der Anfechtung vom Verhalten des BR ab oder kann man die immer wählen?
3. Können Sie mir erklären, was der KollV für Rechtswirkungen zeitigt? Gehen Sie auf die 2. Art genauer ein!
4. Können Sie mir erklären, was eine freie BV ist und wie man sie beenden kann? Was wäre das Angebot in dieser konkludenten Vertragsabschlusslösung? Wie wird es Arbeitsvertragsbestandteil? Wem ggü kann ich sie kündigen?
5. Wie ist das mit dem Widerspruchsrecht beim Betriebsübergang? Gibt es so etwas in Österreich? Erklären Sie zuerst, was ein Betriebsübergang und dessen Rechtsfolgen sind! Kann der AN sagen: "Ich würde gerne beim Veräußerer bleiben!" ? Welcher kollektivvertragliche Teil wird übernommen?
6. Wie funktioniert die Legalzession im ASVG? Erklären Sie zuerst den Begriff und weiters, wie es geregelt ist! Welche Ansprüche gehen über? Was sind kongruente Ansprüche? Wann (Zeitpunkt) gehen sie über? Was für Einschränkungen hinsichtlich der Geltendmachung gibt es?
7. Sie bewerben sich, ihr potenzieller AG meint: "Eigentlich hätte ich mir für diese Stelle einen Mann vorgestellt." - Was können Sie als Frau tun?
8. Es gibt einen BV-Tatbestand, der Kontrollmaßnahmen behandelt - was kann dieser? Was, wenn es keinen BR gibt? Können Sie als AN die Zustimmung widerrufen?

9. Können Sie mir das DG-Haftungsprivileg erklären? Was besagt § 333 ASVG? Was bedeutet leichte / grobe Fahrlässigkeit für den AN? Von wem bekommt er was? Ist der DG ganz haftungsfrei oder muss er an jemand anderen zahlen?
10. Können Sie mir erklären, wie man mit Fehlern bei der BR-Wahl umgeht? Kann man die relativieren? Wie lange ist die Frist für die Anfechtung? Ab wann? Wer kann es geltend machen? Wie ist das beim Verfahrensmangel? Wie muss der Wahlmangel ausgestaltet sein? Wann ist eine Wahl unzulässig? Wann ist sie dem Umfang / der Art nach unzulässig? Wann ist eine Wahl nichtig?
11. Erklären Sie mir, wie das mit der mittelbaren Schädigung des DG nach dem DHG geregelt wird! Wie nennt man diese Fälle der Haftung? Was kann der DG zurückfordern?
12. Können Sie die geringfügige Beschäftigung erklären? Was ist das und wie stellt man das fest? Schaut man auf das Vertragsverhältnis oder zählt man mehrere zusammen? Was ist die pauschalierte DG-Abgabe?
13. Können Sie erklären, was eine Betriebsübung ist und warum sie rechtlich relevant ist? Warum muss das regelmäßig sein? Was löst die Regelmäßigkeit aus? Was kann man machen, wenn man nicht möchte, dass es zur Regelmäßigkeit wird? Kann ich dieses Gestaltungsrecht einfach ausüben oder unterliegt das einer gerichtlichen Kontrolle?
14. Wie ist die Entgeltfortzahlung aus wichtigem Grund im österreichischen Recht geregelt? Wo ist sie bei den Angestellten geregelt? Was ist ein wichtiger Grund? Wie lange Entgeltfortzahlung? Kommt es auf ein Verschulden des AN an?
15. Wie funktioniert die Pensionsberechnung nach dem APG?
16. Können Sie mir erklären, wie das mit den Wegunfällen im österreichischen Recht geregelt ist? Was ist ein Unfall? Sie kaufen sich im Supermarkt eine Flasche Wodka, um später zu feiern, stürzen und schneiden sich - Bestandteil des Wegriskos? Theorie der wesentlichen Bedingung?
17. Wer ist kraft Gesetzes kollektivvertragsfähig? Woher erfahre ich, ob eine IV die Aufgabe hat, die Interessen ihrer Mitglieder zu vertreten? Wo steht das? Bei welchen IV ist die Gegnerunabhängigkeit ein Problem? Wie löst man das? Warum ist die Ärztekammer kollektivvertragsfähig? Wer ist ex lege kollektivvertragsfähig? Auf welcher Seite sind sie kollektivvertragsfähig? Mit wem schließen sie demnach den KollV ab, wer vertritt die andere Seite? Erklären Sie die Ausnahme, inwieweit man nur kollektivvertragsfähig ist! Wie wird man WKO-Mitglied?
18. Können Sie mir erklären, was die Rechtswirkungen einer ungerechtfertigten Entlassung sind? Kann man Schadenersatz

- verlangen? Wie heißt der SE-Anspruch? Erklären Sie ihn! Warum bekommt man die?
19. Können Sie mir die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall erklären?
 20. Können Sie mir erklären, was passiert, wenn man eine Kündigung mit zu kurzer Frist ausspricht? Muss er arbeiten?
 21. Sie arbeiten an einer Tankstelle an der Kasse. Welcher KollV kommt zur Anwendung? Was ist, wenn sich die maßgebliche wirtschaftl Bedeutung nicht erkennen lässt?
 22. Können Sie mir die Legalzession im SozVersRecht erklären?
 23. Was ist eine Änderungskündigung? Unterschied zur (aufschiebend) bedingten Kündigung? Kann nach § 105 ArbVG angefochten werden? Zulässigkeit von Entgeltkürzungen?
 24. Erklären Sie mir die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall!
 25. Erklären Sie das DG-Haftungsprivileg im SozVersRecht!
 26. Erklären Sie, wie die Wirkung des normativen Teils des KollV funktioniert! Können die Parteien die Dispositivität vereinbaren?
 27. Was ist ein Betriebsübergang und wie funktioniert das Widerspruchsrecht? Gibt es in Österreich ein generelles Widerspruchsrecht? In welchen 2 Fällen besteht das Widerspruchsrecht?
 28. Erklären Sie den Anlageschaden und die Gelegenheitsursache bei der UV! Wann bekommt eine Person mit zB vorgeschädigter Achillessehne die Unfallrente? Theorie der wesentlichen Bedingung?
 29. Was sind die relevanten Rechtsfragen in Zusammenhang mit der Entsendung? Was gilt, wenn ich keinen gewöhnlichen Arbeitsort habe? Wie stehen die Anknüpfungen im Verhältnis zur Rechtswahl? Mindeststandard?
 30. Was passiert mit dem BR bei Fällen der Umstrukturierung? Was passiert, wenn ein Betriebsteil aufgenommen wird, ohne dass der neue die Identität wechselt?
 31. Erklären Sie den Krankheitsbegriff aus der Krankenversicherung!
 32. Ein An arbeitet in 2 Betrieben desselben AG. Wie löst man das Problem, dass er 2 verschiedenen KollV unterliegt?
 33. Erklären Sie die Risikohaftung des DG! § 1014 ABGB analog? Worum geht es bei der Geschäftsbesorgung im ABGB?
 34. Erklären Sie, wie freie DN im SozVersRecht versichert sind!
 35. Wer ist kraft Gesetzes in Österreich kollektivvertragsfähig? Auf welcher Seite sind jur Personen des öffentl Rechts kollektivvertragsfähig?
 36. Sie sind Mutter, die Schulen sind wegen Corona geschlossen. Können Sie aus wichtigem persönlichen Grund zuhause bleiben und

- ihr AG muss Entgelt fortzahlen? Rechtsgrundlage?
Sonderbetreuungszeit während der Pandemie - wo geregelt?
37. Erklären Sie die sukzessive Kompetenz im Verfahren in SozVersAngelegenheiten!
 38. Erklären Sie die Personengruppen der neuen und alten Selbständigen im GSVG! Was unterscheidet sie in der Abwicklung der Versicherung?
 39. Was ist Gleitzeit und wie funktioniert dieses Modell im Wesentlichen?
 40. Wer ist kraft Gesetzes kollektivvertragsfähig? Unter welchen Voraussetzungen?
 41. Erklären Sie, wie man kollektivvertragsunterworfen ist! Wie ist es, wenn Sie als AG einer IV angehören, und dann austreten?
 42. Was ist Teilzeitarbeit? Wie sieht es mit Mehrarbeitsleistung aus? Wie sieht es aus, wenn ein KollV die Arbeitszeit verkürzt - ist das Teilzeitarbeit?
 43. Erklären Sie mir den Unterschied zwischen Wahl- und Vertragsarzt! Wahlarztkostenerstattung?
 44. Ein AG möchte die Verbindungsdaten der Telefonate seiner Mitarbeiter aufzeichnen. Was muss er beachten?
 45. Erklären Sie die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall! Zeitliche Voraussetzungen?
 46. Erklären Sie mir die Legalzession im SozVersRecht! Kongruenzprinzip?
 47. Erklären Sie die Mitwirkung des BR bei Wohlfahrtseinrichtungen! Welche Art von BV ist die Mitwirkung an der Verwaltung?
 48. Erklären Sie den Ausbildungskostenrückerersatz!
 49. Erklären Sie die DN im Sinne des SozVersRechts!
 50. Was hat der KollV für Rechtswirkungen ggü BV bzw Arbeitsvertrag? Erklären Sie den Gruppenvergleich!
 51. Erklären Sie, unter welchen Voraussetzungen man sog nachvertragliche Konkurrenzklauseln vereinbaren kann! Wenn eine Konventionalstrafe vereinbart wurde - kann man auf Unterlassung klagen?
 52. Erklären Sie die Pensionsberechnung nach dem APG!
 53. Erklären Sie, wie man eine freie BV beenden kann!
 54. Erklären Sie die sexuelle Belästigung und ihre Rechtsfolgen!
 55. Erklären Sie die geringfügige Beschäftigung!
 56. Sie befinden sich im Home Office und arbeiten mit ihrem Laptop. Sie schütten Kaffee während der Arbeit auf ihren Laptop? DHG? 1014 ABGB?
 57. KV-Fähigkeit Kraft zu Erkennung? Voraussetzungen,...

58. Gesamtverträge, Einzelverträge, Wie funktioniert die Abrechnung?
E-Card,...
59. Unterschied Arbeiter und Angestellter und welche
Angleichungsmaßnahmen wurden ergriffen?
60. Kündigungsanfechtung?
61. Versehrtenrente? Wie hoch kann das werden?
62. Was ist die Geringfügigkeitsgrenze?
63. Widerrufs Klausel?
64. Freie Betriebsvereinbarung?
65. Was ist der Kollektivvertrag und deren Substitutionsformen?
Satzung? Wer erlässt diese unter welcher Voraussetzung?
66. Was ist das Krankengeld? In welcher Höhe?
67. Was sind Kontrollmaßnahmen? – Wo geregelt? Gänge und Eingänge
videoüberwachen – Darf der Betriebsinhaber das?
68. Wie ist die Rechtslage, wenn der AN eigene Betriebsmittel (Laptop)
verwendet und diese während des Arbeitsvollzugs beschädigt?
Rechtsgrundlage? Normzweck des DHG?
69. Elternteilzeit und Väterkarenz (!) - was ist das, gibt es einen
Rechtsanspruch darauf, wo ist das geregelt
70. Kollektivvertragsfähigkeit von jur. Per. öffentl. Rechts in Österreich
71. Unterschiede zw. dem Dienstnehmer-Begriff nach §4 Abs 2 ASVG und
dem arbeitsrechtsvertraglichen nach § 1151 ABGB. Wie ist die
"wirtschaftliche Abhängigkeit" des DN-Begriffes im Sozialrecht zu
verstehen.
72. zeitwidrige Kündigung
73. Kollektivvertragskollision
74. Legalzession
75. Änderungskündigung
76. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
77. Dienstgeberhaftungsprivileg
78. Wirkung des normativen Teils des KV
79. Betriebsübergang
80. Widerspruchsrecht des AN
81. Anlageschaden
82. Arbeitsvertrag
83. Entsendung von Ausländern
84. Folgen der Umstrukturierung von BR
85. Krankheitsbegriff anhand von Haarausfall
86. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetz
87. Dienstverhinderung aus wichtigen Grund
88. sukzessive Kompetenz

89. Kollektivvertragskollision
90. Risikohaftung des Dienstgebers
91. Freie DN im SR
92. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Verleihung
93. Kündigung bei Betriebsübergang
94. Unterschied zwischen DN und freien DN im SR
95. Betriebsvereinbarungen
96. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
97. Pensionsberechnung nach dem APG
98. Freie Betriebsvereinbarung
99. DN im Arbeitsrecht vs. DN im Sozialrecht
100. Pauschalvereinbarungen und All in Vereinbarungen
101. Krankenbehandlung im Ausland Beispiel New York
102. Arbeitnehmerbegriff AR und betriebsverfassungsrechtlich
103. Nachwirkung der Betriebsvereinbarungen
104. Sie bewerben sich bei einem Unternehmen, die denken sich „Nein, eine Frau ist ungeeignet für den Job.“ (Einstellungsdiskriminierung) Rechtslage?
105. DienstgeberInnenhaftungsprivileg
106. Rechtsfolge einer ungerechtfertigten Entlassung
107. Was passiert mit dem Kollektivvertrag beim Betriebsübergang (Unterschied ArbVG und AVRAG – wie löst man den Normenkonflikt, verschiedene Theorien)
108. Kündigung eines Arbeitsvertrags bei Kinderwunsch; verpönte Gründe
109. Invaliditätspension
110. Wie läuft eine Betriebsratswahl ab?
111. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit
112. Wegunfälle, die von der Unfallversicherung geschützt sind
113. Versetzung und Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
114. Widerspruchsrecht beim Betriebsübergang
115. Pensionsberechnung nach dem Allgemeinen Pensionsgesetz
116. Bei einer Betriebsratswahl passieren Fehler was sind die Folgen?
117. Was ist eine Überstunde, wann muss man sie leisten und was bekommt mandafür?
118. Krankengeld aus der Krankenversicherung
119. Kassenfreier Raum
120. Mischbetrieb Tankstelle welcher KV anwendbar Unterschied neuer / alter Selbstständiger Überstunde erklären