

Fragensammlung:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Brodil



Wir hoffen, Dir mit diesem Service bei der Prüfungsvorbereitung helfen zu können. Die Fragen sind keine offizielle Stoffabgrenzung, dienen rein der Übung und sind ohne Gewähr.

Wenn Du auch Fragen mitgeschrieben hast, bitte hilf' uns dabei, diesen Service für alle Studierende zu verbessern und schick uns die Fragen unter fragensammlung@fvjus.at oder nutze unser [Formular!](#) Vielen Dank und viel Erfolg für die Prüfung.

Deine FVJus

2022

1. Was ist ein Sozialvergleich? Wo kommt er vor?
2. Stellen Sie sich vor, Fußballspieler afrikanischer Herkunft werden von den Fans beleidigt und mit Bananen beworfen. Wie ist die Rechtslage?
3. Stellen Sie sich vor, Sie werden von einer Zecke gebissen und erkranken daraufhin an einer Hirnhautentzündung. Wie ist die Rechtslage? Was ist "Krankheit"? Die Krankenbehandlung muss was sein? Berufskrankheit? Arbeitsunfall?
4. Was sieht das ArbVG vor, wenn ein Mischbetrieb / Mischverwendung von AN vorliegt? Was sagt das Gesetz in Bezug auf Tarifeinheit?
5. Stellen Sie sich vor, Sie sind AG und schreiben eine Maskenpflicht vor, ein AN befolgt das nicht – was können Sie tun? Unterschiede bzgl Angestellten - Arbeitern? Kann aufgrund einer Mahnung eine beharrliche Pflichtverletzung vorliegen?
6. Sie gehen in Wien spazieren, ein Auto der Magistratsabteilung fährt vor. Ein Mann mit einem Karton, auf dem "Essen auf Rädern" steht, steigt aus - welche Sozialleistung ist das? Woher kommt die Leistung "Essen auf Rädern"? Welche Leistungssystem ist das?
7. Was ist die Pflegefreistellung? Was muss bei Entgeltfortzahlung dem Grunde nach vorliegen? Warum ist man bei der Pflegefreistellung gehindert? Was, wenn das Kind länger krank ist?
8. Kennen Sie neben der Außenseiterwirkung auf AN-Seite eine Außenseiterwirkung auf AG-Seite - gibt es so etwas? Warum kann es bei gesetzlichen IV keine Außenseiter geben? Warum schließt die AK keine KV?
9. Was ist die Notstandshilfe? Wann bekommt man sie nur?
10. Was ist eine Entlassungsanfechtung? Nachverfahren? Was passiert vor Gericht?

11. Was ist ein Konkurrenzverbot und wen trifft es? Wo ist es geregelt?
12. Stellen Sie sich vor, Sie sind im Homeoffice. Ihr AG ruft an und sagt, er schickt Ihnen ein Fax, Sie sollen es schnell holen. Sie laufen, stürzen über ein Holzspielzeug und verletzen sich. Kann das ein Arbeitsunfall sein? Welche Regelung gibt es für das Homeoffice?
13. Hat ein AN einen durchsetzbaren Rechtsanspruch darauf, tatsächlich zu arbeiten? Wo ist das bei Lehrlingen geregelt? Was für Regelungen gibt es noch? Was ist der Zweck bei Schauspielern? Wäre es im Arbeitsvertrag denkbar? Da das ja eine Art von "negativer Weisung" ist: Womit darf eine Weisung nicht in Konflikt geraten?
14. Woraus besteht / was ist die schuldrechtliche Wirkung eines KV? Was sind Haupt- und Nebenpflichten? Welchen entsprechen die schuldrechtlichen Verpflichtungen eines KV?
15. Was ist das DG-Haftungsprivileg? Warum gibt es keine Legalzession bei leichter Fahrlässigkeit?
16. Innerhalb welcher Grenzen kann ich Rückzahlung von Ausbildungskosten vereinbaren? Welche Kosten sind nicht ersatzfähig? Was ist der Unterschied? Die drohenden Ausbildungskosten müssen ... ?
17. Wir haben einen Kleinbetrieb mit 8 Mitarbeitern - wie viele Mitglieder hat der BR? Was für 2 Arten der Anfechtung gibt es?
18. Was ist ein neuer Selbständiger?
19. Stellen Sie sich folgenden Fall vor: Sie sind Konzipientin, Ihnen wird ein Rsa- Dokument zugestellt, der AG sagt, Sie sollen sich beeilen. Sie fahren mit ihrem Roller, stürzen und der Roller geht kaputt - können Sie den ersetzt verlangen? Warum liegt ein planwidriger Regelungsbedarf vor? Wie nennt man das?
20. Was ist eine notwendig erzwingbare BV? Welche Materien sind notwendig erzwingbar?
21. Was ist die Ausgleichszulage? Auf welche Bedürftigkeit stellen wir ab, wie ist die qualifiziert?
22. Was ist der ÖGB? Was für eine Art IV? Was ist die Rechtsgrundlage? Welcher Voraussetzungen bedarf es?
23. In welchem Rahmen / auf welche methodische Weise wenden wir die Rechtsfolge aus dem Auftragsrecht gem § 1014 ABGB auch auf das Arbeitsverhältnis an? Überwälzung des Risikos? Was ist noch ein Widerspruch? Auf welche Fälle ist das DHG anzuwenden?
24. Welche Geldleistung aus der Arbeitslosenversicherung kennen Sie? Welche Anwartschaft ist notwendig? Sonstige Anspruchsvoraussetzungen? Wie erschöpft sich der Anspruch auf

- Arbeitslosengeld? Was ist das Bemerkenswerte an der Notstandshilfe bzw. der wesentliche Unterschied zum Arbeitslosengeld?
25. Was ist eine Entlassungsanfechtung? Was muss der Betrieb sein? Stellen Sie sich vor, ein AN wird entlassen, der findet das nicht richtig und bringt eine Anfechtungsklage ein - was passiert vor Gericht? Was prüfen Sie als Richter zuerst?
26. Was ist eine Pflegefreistellung? Entgeltfortzahlung zeichnet sich wodurch aus? Der DN muss immer was sein? Was ist, wenn ein Kind länger krank ist als eine Woche?
27. Sukzessive Kompetenz
28. Stellen Sie sich vor, Sie haben eine kleine Änderungsschneiderei mit 8 Mitarbeitern. Diese kommen darauf, sie wählen einen BR mit 8 Mitgliedern. Was können Sie als Betriebsinhaber tun? In welchem Bereich sind wir, wo ist das geregelt? Welche grundsätzlichen Möglichkeiten gibt es, Mängel bei der BR-Wahl zu relevieren? Wie kann man Nichtigkeit geltend machen und wie wirkt sie? Wo kann man es jederzeit relevieren? Wer kann jederzeit eine BR-Wahl anfechten? Aus welchen 3 Gründen kann der BR anfechten?
29. Ist eine Flugbegleiterin Angestellte? Was sind Kriterien bei höheren nicht-kaufmännischen Diensten? Was ist eine Kellnerin, wodurch unterscheidet sich diese von einer Flugbegleiterin?
30. Stellen Sie sich vor, 2 DN arbeiten an einer Maschine. Einem passiert ein Fehler, der andere wird dadurch verletzt - was passiert? Was geht in welchem Umfang über? Wo sind Sondervorschriften geregelt? Was ist der wirtschaftliche Zweck?
31. Stellen Sie sich vor, Sie sind mein Angestellter und ich kündige Sie am 2. Dez zum 31. Dez - wie beurteilen Sie diese Kündigung? Die Kündigungsfrist - um es abstrakt zu definieren - ist was?
32. Stellen Sie sich vor, Sie sind Jurist in einem großen Unternehmen. Am Samstag erreicht Sie ein Anruf auf Ihrem Wochenendhaus, Sie sind gerade mit Gartenarbeit beschäftigt: Ihr Vorstand wurde verhaftet. Sie erschrecken so, dass Sie sich verletzen. Ist das ein Arbeitsunfall? Woher nehmen Sie das? Mit welchem methodischen Ansatz prüfen Sie den Zusammenhang?
33. Was ist die AK?
34. Hat ein AN einen Anspruch darauf, tatsächlich Arbeit zu bekommen? Worauf fußt das, dass es kein Recht gibt, Arbeit zu bekommen, im Synallagma? Was könnten Rechtsgrundlagen sein, dieses Prinzip zu durchbrechen, dass ein AN das Recht auf faktische Arbeit bekommt? Welche Qualität von Anspruchsgrundlage? Arbeitsvertrag, KV, Gesetz? Welche Gesetze gibt es da? Welches Recht auf Beschäftigung sieht das

- BAG für Lehrlinge vor? Wo gibt es noch ein gesetzliches Recht auf Beschäftigung? Was noch?
35. Stellen Sie sich vor, Sie haben einen Betrieb, in dem ein KV ist, der durch Zeitablauf endet, die Parteien können sich auf keinen neuen einigen. Der AG freut sich, dass die hohen Mindestlöhne endlich weg sind und hängt ein Schild auf, auf dem steht: "Ab sofort 10% weniger Lohn!" - Geht das? Was ist der Unterschied zwischen aufrechter Geltung und Nachwirkung?
36. Was ist das DG-Haftungsprivileg? Innerhalb welcher Grenzen kann ich eine Rückzahlungsverpflichtung für
37. Ausbildungskosten vereinbaren? Wissen Sie, wo das geregelt ist? Was sieht diese Bestimmung noch für Begrenzungen vor? Was muss inhaltlich noch vereinbart werden?
38. Was verstehen wir unter der schuldrechtlichen Wirkung eines KV? Was heißt das?
39. Was ist das DG-Haftungsprivileg? Wer würde wem haften? Für welche Schäden? Wie ist der Regressanspruch ausgestaltet? Im Vergleich zur Arbeitskollegenhaftung? Es kommt wozu?
40. Wie Sie vielleicht wissen, gibt es einen KV für Fußballspieler in der Bundesliga und 2. Liga. Wie kann es sein, dass die Bundesliga KV abschließt? Könnte es ein Problem sein, dass man nur mitspielen darf, wenn man Mitglied wird?
41. Was ist das Konkurrenzverbot und für wen gilt es? Was für Ansprüche hat der AG?
42. Stellen Sie sich vor, Sie planen, in Pension zu gehen. Der Pensionsversicherungsträger nennt Ihnen eine Summe, Sie meinen, es steht Ihnen mehr zu. Wie entscheidet der PVerstr und was können Sie tun? Welches Verfassungsprinzip wird tangiert? Wann ist es laut VfGH zulässig? Was können Sie vor Gericht tun? Vergleich? Mit welchem Verfassungsprinzip kommt man da in Konflikt? Darf die PVA das? Was ist das Legalitätsprinzip?
43. Stellen Sie sich vor, Sie verwenden im Homeoffice ihren eigenen Laptop. Sie gehen kurz aus dem Zimmer - ihr Sohn schüttet Kakao über den Laptop. Können Sie Ersatz verlangen? Was liegt hier vor? Was ist im Gegensatz zum klassischen Arbeitsverhältnis verschoben? Heißt das, dass Sie mit § 1014 Ihren Laptop ersetzt bekommen? Was wäre denn, wenn es ein Laptop des AG gewesen wäre? DHG analog auf § 1014 analog? Was ist der zweite Fall der Risikohaftung?
44. Was ist ein Sozialvergleich und wo ist er uns schon untergekommen? Was passiert beim Sozialvergleich? Kommt das häufig vor in der Praxis?

45. Stellen Sie sich vor, eine Krankenschwester erfährt bei einer Routine Blutuntersuchung, dass sie eine Hepatitis Infektion hat. Welche versicherungsrechtlichen Ansprüche hat sie? Was für Berufskrankheiten gibt es? Was ist eine abstrakte und was eine konkrete Berufskrankheit? Was ist in Anlage 1 ASVG noch aufgeführt? Kann eine Hepatitis Infektion bei einer Krankenschwester eine abstrakte Berufskrankheit sein?
46. Was ist culpa levissima und wo spielt sie eine Rolle? Was kann bei sonstigen Formen leichter Fahrlässigkeit im DHG passieren? Was ist da der Unterschied zu culpa levissima. Für welche Fälle gilt das DHG sonst noch? Was sieht es für grobe / leichte Fahrlässigkeit vor? Vorsatz? Nach welchen Kriterien kann das Gericht mäßigen? Was ist das zentrale Element der persönlichen Abhängigkeit des echten AN?
47. Stellen Sie sich vor, in einem Betrieb mit 40 Mitarbeitern finden sich alle 40 zusammen, einer stellt fest, dass die Funktionsperiode des BR bald ausläuft, spricht sich dafür aus, dass die alten das weitermachen und 4/5 heben die Hand. Ist das eine gültige BR-Wahl? Was ist die Nichtigkeit? Wo sind Anfechtbarkeit / Nichtigkeit von BR-Wahlen geregelt? Was muss im Gegensatz zur bloßen Anfechtbarkeit passiert sein? Welche Grundsätze gelten für eine BR-Wahl? Bei welchen Wahlen gelten diese Grundsätze noch? Wie kann die Nichtigkeit - außer im Rahmen einer Feststellungsklage - noch geltend gemacht werden? Was bewirkt die Feststellung der Nichtigkeit durch das Gericht?
48. Was ist die Theorie der wesentlichen Bedingung?
49. Wissen Sie etwas über den Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit und den Unterschied zwischen Arbeitern und Angestellten? Was ist noch ein wesentlicher Unterschied der Entlassungsgründe im AngG und der GewO 1859? Wen kann man leichter entlassen: Arbeiter oder Angestellte?
50. Welche Regelung sieht die österreichische Rechtsordnung für mehrfach KV-unterworfenen AG vor? Wo ist das geregelt? Was ist, wenn er nur einen Betrieb hat, aber dafür WAS vorhanden ist? Wovon spricht der Gesetzgeber wörtlich? Was sieht das Gesetz für diese Fälle vor? Woran kann man die maßgebliche wirtschaftliche Bedeutung festmachen? Wenn man das für einen Bereich festgestellt hat - was ist die Rechtsfolge? Was ist mit dem anderen KV? Was ist ein klassisches Beispiel für einen Mischbetrieb?
51. Kennen Sie Versicherungsleistungen, die Fürsorgecharakter haben? Was heißt das überhaupt? Auf welche Bedürftigkeit kommt es an,

- welche Versicherungsleistungen stellen darauf ab? Woher kommt die Ausgleichszulage? Was kommt aus der Arbeitslosenversicherung?
52. Die KV-Parteien schließen einen KV ab mit „Der AG darf nur AN einstellen die eine WIFI-Ausbildung haben“ - zulässig?
 53. Sie haben morgen Arbeitsrecht-MP und können daher nicht in die Arbeit kommen - Was machen sie?
 54. Eine übergewichtige Dame bekommt Abnehmmittel vom Arzt verschrieben - Wird das von der KV ersetzt?
 55. DHG, Gehilfenhaftung, Mäßigungskriterien
 56. Was kann der AN bei einer nichtigen BR-Wahl machen?
 57. Nennen Sie eine Versicherungsleistung, die einen Fürsorgecharakter hat. Ist das Pflegegeld eine Fürsorgeleistung?
 58. Sie gehen am Wochenende am Donaukanal spazieren, erschrecken sich, weil Ihr Chef sie anruft und stürzen - Arbeitsunfall?
 59. Ich schließe mit Ihnen einen AV, der vorsieht, dass er endet, wenn Sie schwanger werden. Geht das?“
 60. Der KollIV endet und Ihr AG freut sich, weil er Ihnen nun den Kinderzuschlag nicht mehr bezahlen muss. Ist das rechtlich korrekt? Was muss er tun, wenn er den KollIV nicht mehr einhalten möchte?“ (Nachwirkung, Einzelvertrag mit jedem AN)
 61. Theorie der wesentlichen Bedingung
 62. Unterschied allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
 63. Recht auf Beschäftigung - Bsp Chirurg

2021

1. In einem Billa mit 4 AN existiert ein BR, was ist das Problem? - wollte auf unzulässige und fehlerhafte Wahl hinaus, wer darf das anfechten & genaue Paragraphen dazu
2. Sie sind im Homeoffice und müssen auf Ihrem eigenen Laptop arbeiten. Ihr Kind schüttet Ihnen während der Arbeitszeit ein Glas Orangensaft drüber und er geht kaputt? Ansprüche, analoge Anwendung des 1014 und Planwidrigkeit?
3. Ihnen wird ein Medikament verschrieben, aber der KVTr will das nicht übernehmen! Klageweg, sukzessive Kompetenz etc
4. Was ist ein Konsulent? Wie kann man den Vertrag „verstehen“? (Vertragsauslegung)
5. Wie ist ein Konsulent versichert?
6. Bei Gruppentreffen von einigen AN sagt A: Der B hat das doch ganz gut gemacht als BR, er soll das einfach wieder machen. Alle klatschen. Was ist das Problem bei dieser „BR-Wahl“?

7. Die A verwendet ihren privaten Laptop zu Hause für die Arbeit. Ihre kleine Tochter schüttet Kakao darüber und der Laptop geht kaputt. Muss sie sich selbst einen neuen Laptop kaufen? (Risikohaftung des AG und analoge Auslegung des §1014 ABGB)
8. Was ist das Pflegegeld? Wer ist dessen Träger?
9. Was ist die Sozialhilfe? Wer ist deren Träger?
10. Schuldrechtliche Wirkung des Kollektivvertrages
11. Was für Pflichten unterscheidet man in Verträgen? (er wollte auf Haupt- und Nebenpflichten hinaus)
12. Was genau ist eine Berufskrankheit? Paragraphen, welche Krankheiten stehen beispielsweise in der Anlage, konkret/abstrakt,..
13. Muss der AG zahlen, wenn Sie zu Gericht müssen? (Entgeltfortzahlung aus wichtigem persönlichen Grund)
Sozialwidrigkeit
14. Arbeitskollegenhaftung (welche Art von Haftung? [deliktische] Wo geregelt?)
15. Ihr Bruder hat Sponson. Können sie idF von der Arbeit befreit werden? (Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen. Lösung: Nein, weil kein Verhinderungsgrund)
16. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit
17. DN im Homeoffice, sie läuft zum Faxgerät (gehört der DN), weil ihr DG ein Fax sendet. Sie stolpert über ein Kinderspielzeug. Ist das ein Arbeitsunfall?
18. Pflegegeld
19. Fall mit KV Kollision (Sprachkurs mit Bücherverkauf: der Sprachkurs unterliegt keinem KV)